# คู่มือเตรียมสอบ
# นักวิชาการแรงงาน
# กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แนวข้อสอบ
240 ข้อ

340 บาท

# สารบัญ


หน้า

**ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน** **1**

**ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน** **1**

© ประวัติความเป็นมา 1

© ตราสัญลักษณ์ 2

© โครงสร้าง/อำนาจหน้าที่ 3

© วิสัยทัศน์ 4

© พันธกิจ 4

© ค่านิยมองค์กร 4

© วัฒนธรรมองค์กร – DLPW 4

© แผนปฏิบัติราชการ 5

© ผู้บริหาร 5

© ติดต่อ 6

**แนวข้อสอบ** ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 7

**เฉลยแนวข้อสอบ** ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 9

**พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม** **10**

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 10

**แนวข้อสอบ** พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 52

**เฉลยแนวข้อสอบ** พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 69

**พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2544** **84**

พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2544 84

**แนวข้อสอบ** พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน พ.ศ. 2544 101

**เฉลยแนวข้อสอบ** พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน พ.ศ. 2544 110

**พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม** **117**

พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 117

**แนวข้อสอบ** พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 151

**เฉลยแนวข้อสอบ** พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 162

# สารบัญ (ต่อ)


| | หน้า |
|---|---|
| **ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี** | **171** |
| **แนวข้อสอบ** ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี | 171 |
| **เฉลยแนวข้อสอบ** พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 | 176 |

# ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (Department of Labour Protection and Welfare) เป็นหน่วยงานระดับกรมของประเทศไทย สังกัดกระทรวงแรงงาน มีหน้าที่บังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ และความปลอดภัยแรงงาน เพื่อคุ้มครองสิทธิลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด

## ประวัติความเป็นมา

ภายหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครองจากระบบสมบูรณาญาสิทธิราชย์เป็นระบบประชาธิปไตย เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2475 ประเทศไทยได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำทั่วโลก ก่อให้เกิดภาวการณ์ว่างงานเพิ่มมากขึ้น คณะผู้ก่อการเปลี่ยนแปลงการปกครองจึงกำหนดนโยบายหลักในการบำรุงความสุขของราษฎรในทางเศรษฐกิจและหางานให้ราษฎรทุกคน เพื่อมุ่งเน้นขจัดปัญหาการว่างงาน ดังนั้น จึงมีการตราพระราชบัญญัติว่าด้วยสำนักจัดหางาน พ.ศ. 2475 และพระราชบัญญัติสำนักงานจัดหางานประจำท้องถิ่น พ.ศ. 2475 พร้อมกับการปรับปรุงกฎหมายด้านแรงงาน และจัดตั้งหน่วยงานขึ้นมาบริหารให้เกิดผลในทางปฏิบัติ โดยแผนกจัดหางาน กองทะเบียน กรมปลัดกระทรวงมหาดไทย นับเป็นหน่วยงานแรกที่มีบทบาทในการบริหารแรงงานอย่างชัดเจน

นับแต่นั้นเป็นต้นมา หน่วยงานด้านบริหารแรงงานจึงได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ด้วยปริมาณงานในด้านแรงงานที่ขยายตัวมาโดยตลอด เมื่อเริ่มแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2504 – 2509) หน่วยงานที่ทำหน้าที่ด้านบริหารแรงงานขณะนั้นคือ กองแรงงานจึงได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นส่วนแรงงานในปี พ.ศ. 2505 และในปี พ.ศ. 2508 ได้รับการยกฐานะเป็นกรมแรงงานภายใต้สังกัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ในการบริหารแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน การแรงงานสัมพันธ์ การพัฒนาฝีมือแรงงาน การจัดหางาน และกองทุนเงินทดแทนต่อมาในปี พ.ศ. 2533 รัฐบาลพิจารณาเห็นว่าแรงงานควรมีความมั่นคงในชีวิตด้วยระบบประกันสังคม จึงได้จัดตั้งสำนักงานประกันสังคม และโอนภารกิจด้านกองทุนเงินทดแทนของกรมแรงงานให้กับสำนักงานประกันสังคม

ภารกิจของกรมแรงงานได้ทวีความสำคัญมากขึ้นโดยลำดับ นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2525 เป็นต้นมา รัฐบาลหลายสมัยได้พยายามยกฐานะกรมแรงงานขึ้นเป็นกระทรวงแรงงาน แต่ประสบกับปัญหาการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลทุกครั้ง จนกระทั่งวันที่ 28 มกราคม 2535 คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติให้ยุบเลิกกรมแรงงานและจัดตั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยขึ้นใหม่ 2 หน่วยงาน คือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบบริหารการคุ้มครองแรงงานและการแรงงานสัมพันธ์ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบบริหารงานการส่งเสริมการมีงานทำ ได้แก่ การพัฒนาฝีมือแรงงาน และการจัดหางาน พร้อมทั้งอนุมัติในหลักการให้เตรียมดำเนินการจัดตั้งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมต่อไป

# แนวข้อสอบ
# ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

**1. ข้อใดหมายถึง “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน”**

1. Department of Labour Protections and Welfare
2. Department of Labour Protection and Welfares
3. Department of Labour Protection and Welfare
4. Department of Labours Protection and Welfare

**2. “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” สังกัดกระทรวงใด**

1. กระทรวงพลังงาน 2. กระทรวงมหาดไทย 3. กระทรวงแรงงาน 4. กระทรวงคมนาคม

**3. วันก่อตั้งของ “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” คือข้อใด**

1. วันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2508
2. วันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2508
3. วันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2509
4. วันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2509

**4. ข้อใดคือวิสัยทัศน์ของ “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน”**

1. แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานโลก
2. แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล
3. แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึงและมั่งคั่ง
4. แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

**5. ข้อใดคือพันธกิจของ “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน”**

1. ยกระดับคุณภาพชีวิต ความปลอดภัยในการทำงาน ป้องกันและแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และรับมือกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
2. สร้างเสริมภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการทำงานที่มีคุณค่า
3. พัฒนาการบริหารจัดการและองค์ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
4. ถูกทุกข้อ

**6. ปัจจุบันใครดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน**

1. นายสุชาติ ชมกลิ่น
2. นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ
3. นายพงศ์กวิน จึงรุ่งเรืองกิจ
4. นางสาวตรีนุช เทียนทอง

# พระราชบัญญัติ
# คุ้มครองแรงงาน
# พ.ศ. ๒๕๔๑

---

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๑
เป็นปีที่ ๕๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

**มาตรา ๑** พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑”

**มาตรา ๒**[๑] พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

**มาตรา ๓** ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕

(๒) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๓

บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

**มาตรา ๔** พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง จะออกกฎกระทรวงมิให้ใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ทั้งหมดหรือแต่บางส่วนแก่นายจ้างประเภทหนึ่งประเภทใดก็ได้

**มาตรา ๕** ในพระราชบัญญัตินี้

“นายจ้าง”[๒] หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้และหมายความรวมถึง

---

[๑] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๕/ตอนที่ ๘ ก/หน้า ๑/๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑

[๒] มาตรา ๕ นิยามคำว่า “นายจ้าง” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

# แนวข้อสอบ
# พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

**1. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ประกาศลงราชกิจจานุเบกษาเมื่อใด**

1. วันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541
2. วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541
3. วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541
4. วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541

**2. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ให้ไว้ ณ วันใด**

1. วันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541
2. วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541
3. วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541
4. วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541

**3. ตราพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของใคร**

1. รัฐสภา
2. สภาผู้แทนราษฎร
3. วุฒิสภา
4. สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

**4. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มีผลบังคับใช้เมื่อใด**

1. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
2. วันพ้นกำหนด 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
3. วันพ้นกำหนด 120 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
4. วันพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

**5. พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่**

1. ราชการส่วนกลาง
2. ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
3. รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
4. ถูกทุกข้อ

# เฉลยแนวข้อสอบ
# พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

| ข้อ | คำตอบ | ข้อ | คำตอบ | ข้อ | คำตอบ | ข้อ | คำตอบ | ข้อ | คำตอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 3 | 19 | 2 | 37 | 4 | 55 | 4 | 73 | 3 |
| 2 | 2 | 20 | 4 | 38 | 4 | 56 | 1 | 74 | 3 |
| 3 | 1 | 21 | 2 | 39 | 4 | 57 | 2 | 75 | 3 |
| 4 | 4 | 22 | 2 | 40 | 4 | 58 | 4 | 76 | 2 |
| 5 | 4 | 23 | 2 | 41 | 1 | 59 | 4 | 77 | 4 |
| 6 | 2 | 24 | 2 | 42 | 2 | 60 | 2 | 78 | 2 |
| 7 | 3 | 25 | 2 | 43 | 1 | 61 | 2 | 79 | 2 |
| 8 | 2 | 26 | 3 | 44 | 3 | 62 | 2 | 80 | 2 |
| 9 | 4 | 27 | 3 | 45 | 2 | 63 | 4 | 81 | 2 |
| 10 | 1 | 28 | 1 | 46 | 2 | 64 | 2 | 82 | 2 |
| 11 | 1 | 29 | 1 | 47 | 4 | 65 | 1 | 83 | 3 |
| 12 | 4 | 30 | 4 | 48 | 2 | 66 | 4 | 84 | 2 |
| 13 | 3 | 31 | 4 | 49 | 1 | 67 | 1 | 85 | 4 |
| 14 | 3 | 32 | 4 | 50 | 2 | 68 | 3 | 86 | 2 |
| 15 | 3 | 33 | 3 | 51 | 2 | 69 | 2 | 87 | 4 |
| 16 | 1 | 34 | 3 | 52 | 4 | 70 | 4 | 88 | 2 |
| 17 | 3 | 35 | 2 | 53 | 4 | 71 | 1 | 89 | 3 |
| 18 | 4 | 36 | 4 | 54 | 2 | 72 | 3 | 90 | 3 |

**1. เฉลยข้อ** **3. วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541**

**เหตุผล** ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 115/ตอนที่ 8 ก/หน้า 1/20 กุมภาพันธ์ 2541

**2. เฉลยข้อ** **2. วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541**

**เหตุผล** ให้ไว้ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541

**3. เฉลยข้อ** **1. รัฐสภา**

**เหตุผล** ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา

# พระราชบัญญัติ
# ความปลอดภัย อาชีวอนามัย
# และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
# พ.ศ. ๒๕๕๔

---

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔
เป็นปีที่ ๖๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๓ มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

**มาตรา ๑** พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔”

**มาตรา ๒**[๑] พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

**มาตรา ๓** พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) กิจการอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงตามวรรคหนึ่ง จัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตนไม่ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัตินี้

---

[๑] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘/ตอนที่ ๔ ก/หน้า ๕/๑๗ มกราคม ๒๕๕๔

# แนวข้อสอบ
# พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

**1. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ประกาศลงราชกิจจานุเบกษาเมื่อใด**

1. วันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2554
2. วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2554
3. วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2554
4. วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2554

**2. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ให้ไว้ ณ วันใด**

1. วันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2554
2. วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2554
3. วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2554
4. วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2554

**3. ตราพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของใคร**

1. รัฐสภา
2. สภาผู้แทนราษฎร
3. วุฒิสภา
4. สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

**4. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 มีผลบังคับใช้เมื่อใด**

1. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
2. วันพ้นกำหนด 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
3. วันพ้นกำหนด 120 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
4. วันพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

# เฉลยแนวข้อสอบ

# พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

| ข้อ | คำตอบ | ข้อ | คำตอบ | ข้อ | คำตอบ | ข้อ | คำตอบ | ข้อ | คำตอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 3 | 9 | 2 | 17 | 2 | 25 | 4 | 33 | 1 |
| 2 | 2 | 10 | 4 | 18 | 3 | 26 | 3 | 34 | 1 |
| 3 | 1 | 11 | 2 | 19 | 4 | 27 | 4 | 35 | 2 |
| 4 | 4 | 12 | 1 | 20 | 1 | 28 | 4 | 36 | 3 |
| 5 | 4 | 13 | 3 | 21 | 3 | 29 | 1 | 37 | 3 |
| 6 | 4 | 14 | 4 | 22 | 1 | 30 | 2 | 38 | 4 |
| 7 | 4 | 15 | 2 | 23 | 2 | 31 | 3 | 39 | 4 |
| 8 | 2 | 16 | 3 | 24 | 2 | 32 | 2 | 40 | 2 |

1. **เฉลยข้อ** **3. วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2554**
   **เหตุผล** ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 128/ตอนที่ 4 ก/หน้า 5/17 มกราคม 2554
2. **เฉลยข้อ** **2. วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2554**
   **เหตุผล** ให้ไว้ ณ วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2554
3. **เฉลยข้อ** **1. รัฐสภา**
   **เหตุผล** ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา
4. **เฉลยข้อ** **4. วันพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป**
   **เหตุผล** พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
5. **เฉลยข้อ** **4. ถูกทุกข้อ**
   **เหตุผล** พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่
   (1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
   (2) กิจการอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
6. **เฉลยข้อ** **4. “ผู้บริหาร” หมายความว่า ลูกจ้างตั้งแต่ระดับหัวหน้างานในหน่วยงานขึ้นไป**
   **เหตุผล** “ผู้บริหาร” หมายความว่า ลูกจ้างตั้งแต่ระดับผู้จัดการในหน่วยงานขึ้นไป

# พระราชบัญญัติ
# แรงงานสัมพันธ์
## พ.ศ. ๒๕๑๘

---

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘
เป็นปีที่ ๓๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

**มาตรา ๑** พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘”

**มาตรา ๒**[๑] พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

**มาตรา ๓** ให้ยกเลิกข้อ ๔ และข้อ ๑๑ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕

**มาตรา ๔**[๒] พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง

(๒) ราชการส่วนภูมิภาค

(๓) ราชการส่วนท้องถิ่น รวมทั้งราชการของกรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา

(๔) กิจการรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เว้นแต่การที่สหพันธ์แรงงานเข้าเป็นสมาชิกสภาองค์การลูกจ้างตามมาตรา ๑๒๐ ตรี

(๕) กิจการอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

**มาตรา ๕** ในพระราชบัญญัตินี้

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากนายจ้างให้ทำการแทน ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคล หมายความว่า ผู้มีอำนาจกระทำ

---

[๑] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๙๒/ตอนที่ ๔๗/ฉบับพิเศษ หน้า ๑/๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๘

[๒] มาตรา ๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๔

## แนวข้อสอบ

# พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518

**1. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ประกาศลงราชกิจจานุเบกษาเมื่อใด**

1. วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518
2. วันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518
3. วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518
4. วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518

**2. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ให้ไว้ ณ วันใด**

1. วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518
2. วันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518
3. วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518
4. วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518

**3. ตราพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของใคร**

1. คณะรัฐมนตรี
2. สภาผู้แทนราษฎร
3. วุฒิสภา
4. สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา

**4. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 มีผลบังคับใช้เมื่อใด**

1. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
2. วันพ้นกำหนด 30 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
3. วันพ้นกำหนด 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
4. วันพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

**5. พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่**

1. ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค
2. ราชการส่วนท้องถิ่น
3. กิจการรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
4. ถูกทุกข้อ

## เฉลยแนวข้อสอบ

# พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518

| ข้อ | คำตอบ | ข้อ | คำตอบ | ข้อ | คำตอบ | ข้อ | คำตอบ | ข้อ | คำตอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 3 | 13 | 3 | 25 | 2 | 37 | 2 | 49 | 3 |
| 2 | 1 | 14 | 1 | 26 | 1 | 38 | 3 | 50 | 4 |
| 3 | 4 | 15 | 1 | 27 | 4 | 39 | 3 | 51 | 3 |
| 4 | 2 | 16 | 2 | 28 | 2 | 40 | 2 | 52 | 1 |
| 5 | 4 | 17 | 1 | 29 | 3 | 41 | 2 | 53 | 1 |
| 6 | 4 | 18 | 2 | 30 | 1 | 42 | 4 | 54 | 1 |
| 7 | 3 | 19 | 3 | 31 | 3 | 43 | 4 | 55 | 1 |
| 8 | 2 | 20 | 2 | 32 | 2 | 44 | 2 | 56 | 1 |
| 9 | 4 | 21 | 4 | 33 | 3 | 45 | 3 | 57 | 2 |
| 10 | 3 | 22 | 2 | 34 | 4 | 46 | 2 | 58 | 4 |
| 11 | 2 | 23 | 1 | 35 | 4 | 47 | 1 | | |
| 12 | 4 | 24 | 1 | 36 | 2 | 48 | 1 | | |

**1. เฉลยข้อ** **3. วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518**

**เหตุผล** ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 92/ตอนที่ 47/ฉบับพิเศษ หน้า 1/26 กุมภาพันธ์ 2518

**2. เฉลยข้อ** **1. วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518**

**เหตุผล** ให้ไว้ ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518

**3. เฉลยข้อ** **4. สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา**

**เหตุผล** ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่รัฐสภา

**4. เฉลยข้อ** **2. วันพ้นกำหนด 30 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป**

**เหตุผล** พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

**5. เฉลยข้อ** **4. ถูกทุกข้อ**

**เหตุผล** พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่

(1) ราชการส่วนกลาง

(2) ราชการส่วนภูมิภาค

(3) ราชการส่วนท้องถิ่น รวมทั้งราชการของกรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา