

คู่มือเตรียมสอบ

นักทรัพยากรบุคคล

กรมธนารักษ์

สารบัญ

	หน้า
ความรู้เกี่ยวกับกรมธนารักษ์	1
ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมธนารักษ์	
- ประวัติความเป็นมา	1
- ตราสัญลักษณ์	3
- วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ภารกิจ	3
- คุณธรรม อัตลักษณ์ ของกรมธนารักษ์	5
- ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	5
- การแบ่งส่วนราชการ	6
- ผู้บริหาร	7
- ข้อมูลติดต่อ	7
แนวข้อสอบ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมธนารักษ์	9
เฉลยแนวข้อสอบ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมธนารักษ์	12
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	13
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526	13
แนวข้อสอบ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526	40
เฉลยแนวข้อสอบ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526	46
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	50
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547	50
แนวข้อสอบ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547	59
เฉลยแนวข้อสอบ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547	64
การเมือง เศรษฐกิจ และสังคมในเหตุการณ์ปัจจุบัน	67
เจาะแนวข้อสอบ การเมือง เศรษฐกิจ และสังคมในเหตุการณ์ปัจจุบัน	67
เฉลยเจาะแนวข้อสอบ การเมือง เศรษฐกิจ และสังคมในเหตุการณ์ปัจจุบัน	74
คุณธรรม จริยธรรม	75
เจาะแนวข้อสอบ คุณธรรม จริยธรรม	75
เฉลยเจาะแนวข้อสอบ คุณธรรม จริยธรรม	81

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	82
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534	82
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534	111
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534	116
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	119
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	119
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	157
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	163
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	167
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	167
แนวข้อสอบ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	179
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	186
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555	191
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555	191
แนวข้อสอบ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555	202
เฉลยแนวข้อสอบ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555	208
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	212
เจาะแนวข้อสอบ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชุดที่ 1	212
เฉลยเจาะแนวข้อสอบ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชุดที่ 1	223
เจาะแนวข้อสอบ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชุดที่ 2	224
เฉลยเจาะแนวข้อสอบ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชุดที่ 2	235
เจาะแนวข้อสอบ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชุดที่ 3	236
เฉลยเจาะแนวข้อสอบ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชุดที่ 3	247
เจาะแนวข้อสอบ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชุดที่ 4	248
เฉลยเจาะแนวข้อสอบ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชุดที่ 4	259



ความรู้เกี่ยวกับกรมธนารักษ์

ประวัติความเป็นมา

กรมธนารักษ์ได้รับการก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2476 ตรงกับรัชสมัยของพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยรวมกรมที่มีหน้าที่สำคัญ ๆ ไว้ถึง 4 กรม ด้วยกันคือ

1. กรมกษาปณ์สิทธิการ
2. กรมพระคลังมหาสมบัติ
3. กรมเงินตรา
4. กรมรักษาที่หลวงและกัลปนา

ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจัดวางระเบียบกรมในกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2476 ซึ่งแต่เดิมใช้ชื่อว่า กรมพระคลัง และต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็นกรมคลัง เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ. 2476 ตามพระราชกฤษฎีกาจัดวาง ระเบียบราชการ สำนักงานและกรมในกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2495 จากนั้นได้มีพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2495 จึงได้เปลี่ยนชื่อจากกรมคลัง เป็น "กรมธนารักษ์" เมื่อวันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2495 ครอบคลุมถึงปัจจุบัน สำหรับกรมต่าง ๆ ที่มารวมกันเป็นกรมธนารักษ์นั้นต่างมีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

กรมกษาปณ์สิทธิการ

กำเนิดขึ้นเนื่องจากเมื่อปี พ.ศ. 2400 พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 4 เนื่องจากทรงมีพระราชดำริที่จะจัดตั้งโรง กษาปณ์ทำเหรียญแบบขึ้นตามลักษณะสากลนิยมใช้แทนเงินพดด้วง จึง มีพระราชกระแสรับสั่งให้คณะทูตไทยที่ส่งไปเจริญทางพระราชไมตรี กับประเทศอังกฤษ จัดซื้อเครื่องทำเงินมาถวาย และได้ทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ ให้สร้างโรงงานขึ้นในพระบรมมหาราชวัง โดยได้ติดตั้ง เครื่องจักรเสร็จเรียบร้อยเมื่อต้นปี พ.ศ. 2403 พระราชทานนามว่า "โรงกระสาปณ์สิทธิการ" ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น "กรมกระสาปณ์" และเป็น "กองกษาปณ์" และเป็น "สำนักกษาปณ์" ในปัจจุบัน

กรมพระคลังมหาสมบัติ

เดิมมีชื่อเรียกว่า "กรมเก็บ" ขึ้นกับกระทรวงพระคลังมหาสมบัติ เป็นพระคลังแผ่นดินสำหรับรับจ่าย และรักษาพระราชทรัพย์ทั้งปวงในกรุงเทพมหานคร และเป็นต้นเรื่องรับส่งเงินแผ่นดินถึงพระคลังในหัวเมืองทั่วราชอาณาจักร ต่อมาจึงได้เปลี่ยนชื่อจากกรมเก็บเป็นกรมพระคลังมหาสมบัติเมื่อปี พ.ศ. 2455

กรมเงินตรา

กำเนิดขึ้นโดยประกาศพระราชบัญญัติธนบัตร พ.ศ. 2445 โดยรัฐออกเงินกระดาษรูปตัวสัญญาใช้เงิน ตาม กฎหมายเรียกว่า "ธนบัตร" โดยสัญญาจะจ่ายเงินให้แก่ผู้นำตัวมายื่นทันที เจ้าพนักงานผู้ออกธนบัตรและผู้รับจ่าย เงินขึ้นธนบัตรให้เรียกว่า "กรมธนบัตร" ต่อมาในปี พ.ศ. 2452 กรมธนบัตร ได้โอนไปขึ้นกับกรมตำรวจและกรมสารบัญชี ซึ่งภายหลังได้ชื่อใหม่ว่า กรมบัญชีกลาง จนกระทั่งในปี พ.ศ. 2471 จึงได้เปลี่ยนชื่อ

แนวข้อสอบ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมธนารักษ์

1. กรมธนารักษ์ได้รับการก่อตั้งขึ้นเมื่อใด
 1. วันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2475
 2. วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2475
 3. วันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2476
 4. วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2476

2. กรมธนารักษ์ได้รับการก่อตั้งขึ้นตรงกับรัชสมัยใด
 1. พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว
 2. พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล
 3. พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
 4. สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ

3. ในปัจจุบันกรมธนารักษ์มีภารกิจหน้าที่ในด้านใด
 1. ด้านที่ราชพัสดุ ด้านเหรียญกษาปณ์และบริหารเงินตรา
 2. ด้านทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน
 3. ด้านการประเมินราคาทรัพย์สิน
 4. ถูกทุกข้อ

4. ตราสัญลักษณ์ของกรมธนารักษ์มีลักษณะเป็นวงกลม ภายในมีรูปตราอุณาโลม ซึ่งเป็นเครื่องหมายเงินตราที่ใช้ตั้งแต่รัชกาลใด
 1. รัชกาลที่ 1
 2. รัชกาลที่ 5
 3. รัชกาลที่ 7
 4. รัชกาลที่ 8

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

ว่าด้วยพนักงานราชการ

พ.ศ. ๒๕๔๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการปรับปรุงกระบวนการจ้างงานภาครัฐในส่วนของลูกจ้างของส่วนราชการให้มีความหลากหลาย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในการใช้กำลังคนภาครัฐและให้การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสอดคล้องตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ คณะรัฐมนตรีจึงเห็นสมควรให้มีการจ้างพนักงานราชการสำหรับการปฏิบัติงานของส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

“ส่วนราชการ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม หรือหน่วยงานอื่นใดของรัฐที่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม เว้นแต่ราชการส่วนท้องถิ่น

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีฐานะเป็นส่วนราชการ และผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งเป็นผู้ว่าจ้างพนักงานราชการ

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของส่วนราชการ เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการนั้น

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างพนักงานราชการตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ บรรดากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดให้ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการมีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือเป็นข้อห้ามในเรื่องใด ให้ถือว่าพนักงานราชการมีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือต้องห้ามเช่นเดียวกับข้าราชการหรือลูกจ้างด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่เรื่องใดที่กำหนดไว้แล้วโดยเฉพาะในระเบียบนี้หรือตามเงื่อนไขของสัญญาจ้าง หรือเป็นกรณีที่ส่วนราชการประกาศกำหนดให้พนักงานราชการประเภทใดหรือตำแหน่งในกลุ่มงานลักษณะใด ได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติเช่นเดียวกับข้าราชการหรือลูกจ้างในบางเรื่องเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรอาจกำหนดแนวทางการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เพื่อเป็นมาตรฐานทั่วไปให้ส่วนราชการปฏิบัติก็ได้

แนวข้อสอบ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 มีผลบังคับใช้เมื่อใด
 1. วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2547
 2. วันที่ 2 มกราคม พ.ศ. 2547
 3. วันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2547
 4. วันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2547
2. ใครเป็นผู้รักษาการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
 1. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
 2. เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
 3. เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
 4. เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
3. พนักงานราชการมีกี่ประเภท
 1. 2 ประเภท
 2. 3 ประเภท
 3. 4 ประเภท
 4. 5 ประเภท
4. พนักงานราชการมีกี่กลุ่มงาน
 1. 4 กลุ่มงาน
 2. 5 กลุ่มงาน
 3. 6 กลุ่มงาน
 4. 7 กลุ่มงาน
5. ข้อใด มิใช่ กลุ่มงานของตำแหน่งพนักงานราชการ
 1. กลุ่มงานชำนาญการ
 2. กลุ่มงานเทคนิค
 3. กลุ่มงานทั่วไป
 4. กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

เฉลยแนวข้อสอบ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ
1	1	5	1	9	2	13	2	17	2
2	2	6	2	10	2	14	2	18	1
3	1	7	3	11	3	15	3	19	2
4	3	8	4	12	4	16	4	20	2

1. **เฉลยข้อ 1. วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2547**
เหตุผล ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2547 เป็นต้นไป
2. **เฉลยข้อ 2. เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน**
เหตุผล ให้เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนรักษาการตามระเบียบนี้
3. **เฉลยข้อ 1. 2 ประเภท**
เหตุผล พนักงานราชการมี 2 ประเภท ดังต่อไปนี้
 (1) พนักงานราชการทั่วไป ได้แก่ พนักงานราชการซึ่งปฏิบัติงานในลักษณะเป็นงานประจำทั่วไปของส่วนราชการในด้านงานบริการ งานเทคนิค งานบริหารทั่วไป งานวิชาชีพ เฉพาะหรืองานเชี่ยวชาญเฉพาะ
 (2) พนักงานราชการพิเศษ ได้แก่ พนักงานราชการซึ่งปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญสูงมากเป็นพิเศษเพื่อปฏิบัติงานในเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นเฉพาะเรื่องของส่วนราชการ หรือมีความจำเป็นต้องใช้บุคคลในลักษณะดังกล่าว
4. **เฉลยข้อ 3. 6 กลุ่มงาน**
เหตุผล ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานราชการ ให้กำหนดตำแหน่งโดยจำแนกเป็นกลุ่มงานตามลักษณะงานและผลผลิตของงาน ดังต่อไปนี้
 (1) กลุ่มงานบริการ
 (2) กลุ่มงานเทคนิค
 (3) กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 (4) กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ
 (5) กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ
 (6) กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ
5. **เฉลยข้อ 1. กลุ่มงานชำนาญการ**
เหตุผล ดูคำอธิบายข้อ 4. ประกอบ

แนวข้อสอบ คุณธรรม จริยธรรม

1. ความสัมพันธ์ของคุณธรรมและจริยธรรมหมายถึงข้อใด
 1. เป็นเรื่องเดียวกัน
 2. เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกัน
 3. เป็นเรื่องการทำของบุคคล
 4. เป็นเรื่องที่อยู่ในจิตใจของบุคคล

2. ค่านิยมที่นักวิทยาศาสตร์พยายามค้นหากฎหมายแห่งธรรมชาติ
 1. ค่านิยมทางสังคม
 2. ค่านิยมทางศาสนา
 3. ค่านิยมทางสุนทรียภาพ
 4. ค่านิยมทางความจริง

3. ค่านิยมในชนบท หมายถึงข้อใด
 1. เห็นแก่ตัวไม่เชื่อใจใคร
 2. ชอบจัดพิธีชอบแข่งขัน
 3. เชื่อโชคลาภรักญาติพี่น้อง
 4. รักเทิดทูนสถาบันชาติ

5. ค่านิยมใด สมควรแก้ไขในสังคมไทย
 1. การเคารพผู้อาวุโส
 2. การให้ความสำคัญกับเงินมากเกินไป
 3. การพึ่งพาอาศัยร่วมมือกัน
 4. การพึ่งพาศักดิ์สิทธิ์ โชคลาภ

6. ค่านิยมเป็นตัวกำหนดสิ่งใด ของคนในสังคม?
 1. การตอบสนอง
 2. พฤติกรรม
 3. การยอมรับ
 4. ถูกทุกข้อ

พระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๔
เป็นปีที่ ๔๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕

(๒) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๑๐ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๕

(๓) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ พ.ศ. ๒๕๑๗

(๔) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๗

(๕) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๗

(๖) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๙

(๗) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๒ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๒๐

(๘) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๒๒

(๙) ประกาศคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ฉบับที่ ๔๘ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔

แนวข้อสอบ**พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534**

1. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ให้ไว้ ณ วันที่
 1. วันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2534
 2. วันที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2534
 3. วันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2534
 4. วันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2534

2. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มีผลบังคับใช้เมื่อใด
 1. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 2. วันพ้นกำหนด 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 3. วันพ้นกำหนด 120 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 4. วันพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

3. ใครเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534
 1. นายกรัฐมนตรี
 2. รองนายกรัฐมนตรี
 3. รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
 4. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

4. ผู้รับสนองพระบรมราชโองการพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 คือใคร
 1. พลเอก เปรม ติณสูลานนท์
 2. พลเอกชาติชาย ชุณหะวัณ
 3. นายอานันท์ ปันยารชุน
 4. พลเอก สุจินดา คราประยูร

5. การจัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดินมีอะไรบ้าง
 1. ระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง
 2. ระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค
 3. ระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
 4. ถูกทุกข้อ

เฉลยแนวข้อสอบ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534

ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ
1	3	6	4	11	2	16	1	21	3
2	1	7	1	12	4	17	3	22	3
3	1	8	1	13	4	18	1	23	4
4	3	9	4	14	3	19	2	24	2
5	4	10	1	15	2	20	2	25	3

1. เฉลยข้อ 3. วันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2534
เหตุผล ให้ไว้ ณ วันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2534
2. เฉลยข้อ 1. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
เหตุผล พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
3. เฉลยข้อ 1. นายกรัฐมนตรี
เหตุผล ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
4. เฉลยข้อ 3. นายอานันท์ ปันยารชุน
เหตุผล ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ นายอานันท์ ปันยารชุน นายกรัฐมนตรี
5. เฉลยข้อ 4. ถูกทุกข้อ
เหตุผล ให้จัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ดังนี้
(1) ระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง
(2) ระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค
(3) ระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
6. เฉลยข้อ 4. กอง
เหตุผล ให้จัดระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง ดังนี้
(1) สำนักนายกรัฐมนตรี
(2) กระทรวง หรือทบวงซึ่งมีฐานะเทียบเท่ากระทรวง
(3) ทบวง ซึ่งสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง
(4) กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม ซึ่งสังกัดหรือไม่สังกัด
สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง
สำนักนายกรัฐมนตรีมีฐานะเป็นกระทรวง

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการลาของข้าราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕

(๒) ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๘

(๓) ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๔ ให้ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ปลัดกระทรวง” ให้หมายความรวมถึงปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดทบวง และรองปลัดกระทรวง ผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ

“หัวหน้าส่วนราชการชั้นตรง” หมายความว่า ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงหรือปลัดทบวง ในฐานะผู้บังคับบัญชาสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงหรือสำนักงานปลัดทบวง แล้วแต่กรณี หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะหรือไม่มีฐานะเป็นกรมซึ่งขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีกฎหมายกำหนดให้ปฏิบัติราชการชั้นตรงหรืออยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า อธิบดี หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม หัวหน้าส่วนราชการซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรมแต่มีฐานะเป็นอธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัดและให้หมายความรวมถึงเลขานุการรัฐมนตรีในฐานะผู้บังคับบัญชาสำนักงานรัฐมนตรีด้วย

แนวข้อสอบ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555

1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 มีผลบังคับใช้เมื่อใด
 1. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 2. วันพ้นกำหนด 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 3. วันพ้นกำหนด 120 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 4. วันพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
2. ใครเป็นผู้รักษาการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555
 1. นายกรัฐมนตรี
 2. รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
 3. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
 4. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
3. ใครมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555
 1. นายกรัฐมนตรี
 2. รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
 3. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
 4. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
4. ข้าราชการผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการ ณ หน่วยงานอื่นใดของทางราชการ หากประสงค์จะลาป่วย ลาคลดบุตร ลากิจส่วนตัว ลาพักผ่อน หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลในระหว่างเวลาที่ไปช่วยราชการ ให้เสนอขออนุญาตลาต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ไปช่วยราชการแล้วให้หน่วยงานนั้นรายงานจำนวนวันลาให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้นั้นทราบอย่างน้อยปีครั้ง
 1. 1 ครั้ง
 2. 2 ครั้ง
 3. 3 ครั้ง
 4. 4 ครั้ง

เฉลยแนวข้อสอบ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555

ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ
1	3	6	2	11	2	16	1	21	2
2	3	7	4	12	4	17	2	22	4
3	3	8	3	13	1	18	3	23	4
4	1	9	2	14	3	19	2	24	1
5	3	10	1	15	4	20	1	25	4

1. **เฉลยข้อ 3.** วันพืชมงคล 120 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
เหตุผล ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
2. **เฉลยข้อ 3.** ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
เหตุผล ให้ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้
3. **เฉลยข้อ 3.** ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
เหตุผล ดูคำอธิบายข้อ 2. ประกอบ
4. **เฉลยข้อ 1.** 1 ครั้ง
เหตุผล ข้าราชการผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการ ณ หน่วยงานอื่นใดของทางราชการ หากประสงค์จะลาป่วย ลาคลอดบุตร ลากิจส่วนตัว ลาพักผ่อน หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลในระหว่างเวลาที่ไปช่วยราชการ ให้เสนอขออนุญาตลาต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ไปช่วยราชการ แล้วให้หน่วยงานนั้นรายงานจำนวนวันลาให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้นั้นทราบอย่างน้อยปีละครั้ง
5. **เฉลยข้อ 3.** 11 ประเภท
เหตุผล การลาแบ่งออกเป็น 11 ประเภท ดังต่อไปนี้
(1) การลาป่วย (2) การลาคลอดบุตร (3) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร (4) การลากิจส่วนตัว (5) การลาพักผ่อน (6) การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์ (7) การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล (8) การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน (9) การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ (10) การลาติดตามคู่สมรส (11) การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
6. **เฉลยข้อ 2.** การลากิจธุระ
เหตุผล ดูคำอธิบายข้อ 5. ประกอบ

เจาะแนวข้อสอบ

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชุดที่ 1

1. ข้อใดเป็นลักษณะสำคัญของผู้บริหารในการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Planning: HRP)

1. วิสัยทัศน์ (Vision) ที่กว้างไกล
2. ความยุติธรรม
3. การศึกษาหาความรู้อย่างสม่ำเสมอตลอดเวลา
4. การยึดหลักธรรมาภิบาล (Good governance)

2. เป้าหมายสำคัญของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ คือข้อใด

1. แนวทางปฏิบัติและเป็นหลักประกันว่าองค์กรจะมีบุคลากรที่มีคุณภาพอย่างเพียงพออยู่เสมอ
2. เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life: QWL) ที่เหมาะสม
3. เพื่อประสิทธิภาพ ความมั่นคง และการเจริญเติบโตขององค์กร บุคลากร และสังคม
4. ถูกทุกข้อ

3. เฮนรี เฟโยล (Henry Fayol) วิศวกรและนักบริหารอุตสาหกรรมชาวฝรั่งเศส ได้กล่าวถึงหน้าที่ทางการจัดการไว้ 5 หน้าที่ด้วยกันคือ

1. การวางแผน การจัดองค์การ การสั่งการ การประสานงาน การควบคุม
2. การวางแผน การดำเนินการ การสั่งการ การประสานงาน การควบคุม
3. การวางแผน การจัดองค์การ การประชุม การประสานงาน การควบคุม
4. การวางแผน การจัดองค์การ การสั่งการ การติดต่อ การควบคุม

4. ข้อใดเป็นการคำนวณหาจำนวนบุคลากรที่องค์กรต้องการในแต่ละช่วงเวลา จากสูตรพื้นฐานทางคณิตศาสตร์

1. จำนวนบุคลากรที่ต้องการเพิ่มขึ้น = จำนวนบุคลากรที่ว่างงาน - จำนวนบุคลากรคงเหลือ
2. จำนวนบุคลากรที่ต้องการทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนงาน}}{\text{อัตราส่วนของงานต่อบุคลากร}}$
3. จำนวนบุคลากรที่ต้องการเพิ่มขึ้น = จำนวนบุคลากรที่ต้องการทั้งหมด - จำนวนบุคลากรว่างงาน
4. จำนวนบุคลากรที่ต้องการทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ต้องการทั้งหมด}}{\text{อัตราส่วนของงานต่อบุคลากร}}$

เจาะแนวข้อสอบ

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชุดที่ 2

1. ข้อใด ไม่ใช่ กิจกรรมหลักของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ใช้ประโยชน์จากผลการประเมินการปฏิบัติงาน

1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
2. การเลื่อนตำแหน่ง
3. การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
4. การสนับสนุนให้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากร

2. ข้อใด ไม่ใช่ เครื่องมือและอุปกรณ์ที่นำมาใช้กับงานบริหารทรัพยากรมนุษย์

1. เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล
2. เครื่องควบคุมการเปิด-ปิดประตู
3. เครื่องใช้สำนักงาน
4. เครื่องบันทึกเวลาเข้า-ออกของบุคลากร

3. ข้อใด ไม่ใช่ กิจกรรมของงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่องค์การต่าง ๆ ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีอินเทอร์เน็ต

1. การรับสมัครงาน
2. การจัดสอบสัมภาษณ์
3. การลาหยุดงาน
4. การบันทึกเวลาเข้า-ออกโดยใช้เครื่องบันทึกเวลาการทำงาน

4. ข้อใด ไม่ใช่ องค์ประกอบของระบบสารสนเทศบริหารทรัพยากรมนุษย์

1. การบริหารจัดการ
2. กฎเกณฑ์และระเบียบวิธีปฏิบัติต่าง ๆ
3. ผู้ใช้งาน
4. ฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์

เจาะแนวข้อสอบ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชุดที่ 3

1. ข้อใดหมายถึงการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่
 1. New Public Management
 2. New Political Management
 3. New Publics Management
 4. New Politicals Management
2. แนวคิดการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่เกิดขึ้นเมื่อปี ค.ศ. ไต
 1. 1970
 2. 1980
 3. 1990
 4. 2000
3. แนวคิดการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ออกแบบเพื่อใช้ในการปฏิรูปภาครัฐในกลุ่มประเทศใด
 1. แองโกล-แซกซัน
 2. ฝรั่งเศส
 3. เยอรมัน
 4. ญี่ปุ่น
4. การลดความเป็นระบบราชการลง ตรงกับข้อใด
 1. การแปรรูปรัฐวิสาหกิจ
 2. การให้บริการแบบ e-Service
 3. การให้บริการแบบ One Stop Service
 4. ถูกทุกข้อ
5. ข้อใดเป็นลักษณะสำคัญของแนวคิดการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
 1. การมุ่งเน้นลูกค้า
 2. การมุ่งเน้นผลผลิตและผลลัพธ์
 3. การกระจายอำนาจ
 4. ถูกทุกข้อ

เจาะแนวข้อสอบ

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชุดที่ 4

1. ข้อใดไม่ใช่กระบวนการเปลี่ยนแปลงตามแนวคิดของ David Cooperider ประกอบด้วย 4 ขั้นตอน (4D)

1. Discovery
2. Definition
3. Design
4. Destiny

2. ตัวแบบการเปลี่ยนแปลง (change models) ตามความคิดของ Kurt Lewin ตั้งอยู่บนฐานของ 3 ขั้นตอน ยกเว้นข้อใด

1. ขั้นการละลาย (unfreezing) รูปแบบและวิธีการปัจจุบันที่องค์กรยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ
2. ขั้นกำลังเปลี่ยนแปลง (changing) ที่องค์การเปลี่ยนแปลงไปสู่ทิศทางที่ต้องการ
3. ขั้นการหล่อหลอมใหม่ (refreezing) ที่การเปลี่ยนแปลงทั้งหลายและพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องถูกหล่อหลอมใหม่เป็นองค์การรูปแบบใหม่ ตรรกะ (logic)
4. ถูกทุกข้อ

3. หน่วยงานใดให้ความเห็นชอบแผนการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน

1. คณะรัฐมนตรี
2. รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
3. ก.พ.ร.
4. สำนักปลัดนายกรัฐมนตรี

4. แผนการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน มีองค์ประกอบครอบคลุม 3 ส่วน ยกเว้นข้อใด

1. การส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการผ่านการเรียนรู้ จากการศึกษาปฏิบัติจริง
2. การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในระบบราชการแบบยั่งยืน
3. การพัฒนาระบบสนับสนุนการพัฒนาธรรมาภิบาล
4. การปฏิรูประบบกฎหมายเพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน