



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด
ในตำแหน่งนิติกร เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน และเจ้าหน้าที่จัดการทรัพย์สิน

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (สำนักงาน ป.ป.ส.) ประสงค์จะดำเนินการจ้างเป็นพนักงานกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้างกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานและลูกจ้างกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร และอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งที่จะรับสมัคร

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ตำแหน่งนิติกร | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๓) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดการทรัพย์สิน | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ อัตราค่าตอบแทน ที่จะได้รับ

ค่าตอบแทน ๑๙,๘๐๐ บาทต่อเดือน

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๓.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๙ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้างกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๗

ก. คุณสมบัติ

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๒) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

(๔) ไม่เป็น...

(๔) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๖) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ มายื่นด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๒ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๔. การรับสมัครสอบ

๔.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ตลอด ๒๔ ชั่วโมงไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอนดังนี้

(๑) ทางเว็บไซต์ <https://ncfund-oncb.thaijobjob.com> ในหัวข้อ “รับสมัครคัดเลือกบุคคล” เรื่อง “รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในตำแหน่งนิติกร เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน และเจ้าหน้าที่จัดการทรัพย์สิน”

(๒) กรอกข้อความให้ถูกต้องครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บมจ.ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ

(๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูล

ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้จนกว่าจะปิดระบบรับสมัคร แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๔.๒ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๓๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

๔.๓ การชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัคร สามารถชำระได้ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้ที่ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

(๑) กรณีชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ธนาคาร สามารถนำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระได้เฉพาะที่เคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย (ทุกสาขาทั่วประเทศ) ภายในวันและเวลาทำการของธนาคาร

(๒) กรณีชำระ...

(๒) กรณีชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน Krungthai Next ให้ผู้สมัครเปิดแอปพลิเคชัน และเข้าสู่ระบบ “ชำระเงิน” จากนั้นค้นหารายการโดยระบุ “๙๑๓๑๓” โดยตรวจสอบชื่อหน่วยงาน และใส่หมายเลขอ้างอิง Ref.๑ : เลขชำระเงิน ๑๐ หลัก และ Ref.๒ : เลขประจำตัวประชาชน จากนั้นเลือกค่าธรรมเนียมในการสมัครและค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๓๐ บาท และใส่รหัสยืนยันการชำระเงินของท่านและกดเสร็จสิ้น หรือนำ QR Code ไปทำรายการชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน Krungthai Next ทั้งนี้ สามารถชำระเงินได้ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๒๑.๐๐ น.

การรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครเรียบร้อยแล้วเท่านั้น
โดยให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย

ค่าธรรมเนียมจะไม่ย่ำคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔.๔ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบ ตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร และสามารถพิมพ์ใบสมัคร พร้อมเลขประจำตัวสอบได้ หลังจากทำสำนักงาน ป.ป.ส. ประกาศรายชื่อผู้สมัครแล้ว ที่เว็บไซต์ <https://ncfund-oncb.thaijobjob.com> หัวข้อ “รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกองทุนป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในตำแหน่งนิติกร เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน และเจ้าหน้าที่จัดการทรัพย์สิน” เรื่อง “พิมพ์ใบสมัครและเลขประจำตัวสอบ”

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครสอบสามารถสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง และสมัครได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้ว จะเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลการสมัครสอบไม่ได้

๕.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ในข้อ ๓.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ชั้นปริญญาตรีของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๕.๓ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๕.๔ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ สำนักงาน ป.ป.ส. จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ ครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๖. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

สำนักงาน ป.ป.ส. จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ส. ที่ www.oncb.go.th และ <https://ncfund-oncb.thaijobjob.com>

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบ ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๘. หลักฐานที่ต้องยื่นในวันสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

๘.๑ ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาถ่ายถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

๘.๒ สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันที่ปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ก็ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาขึ้นแทน

๘.๓ บัตรประจำตัวประชาชนฉบับจริง

๘.๔ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครสอบเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณี ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

๘.๕ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชนเท่านั้น ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้แก่

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ และระบุเลขประจำตัวสอบกำกับไว้มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนในการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงาน ป.ป.ส. จะประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงาน ป.ป.ส. กำหนด

สำนักงาน ป.ป.ส. จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค
ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชี หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้
โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้ เลขาธิการ ป.ป.ส. ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจตรี



(สุรียา สิงห์กลม)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (แนบท้ายประกาศ สำนักงาน ป.ป.ส. ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตำแหน่งที่ ๑ ตำแหน่งนิติกร

ชื่อตำแหน่ง นิติกร

จำนวนอัตราว่าง ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติเกี่ยวกับด้านนิติการ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับคดีและนิติกรรมสัญญา ดำเนินการเกี่ยวกับคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง และคดีเปรียบเทียบปรับ ตามประมวลกฎหมายยาเสพติด ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ส. รวมทั้งให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายและคดีแก่เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติดที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ภายใต้การกำกับ รวมถึงการให้คำแนะนำ ตรวจสอบของผู้บังคับบัญชาในส่วนคดีและนิติกรรมสัญญาของกฎหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านคดีและนิติกรรมสัญญา มีความถูกต้อง ชัดเจน เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ส.

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. เสนอความเห็นแก่ผู้บังคับบัญชาในการตอบข้อหารือ หรือวินิจฉัยปัญหากฎหมายเกี่ยวกับระเบียบของทางราชการที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของกองทุน เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการพิจารณาของผู้บริหารกองทุน

๒. เสนอความเห็นทางกฎหมายเกี่ยวกับข้อพิพาทของกองทุนทั้งในทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครองต่อผู้บริหารกองทุน รวมตลอดทั้งการติดตาม การจัดการที่เกี่ยวข้องในทางกฎหมาย เพื่อให้ได้ทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนตามคำสั่ง/คำพิพากษาของศาล

๓. ทบทวน และปรับแก้กฎหมาย ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของกองทุน โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย

๔. จัดทำข้อโต้แย้ง คำชี้แจงด้านกฎหมายเสนอผู้บริหารกองทุน

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ และให้ความเห็นทางกฎหมายเกี่ยวกับคดีและนิติกรรมสัญญาแก่ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างความเข้าใจในประเด็นที่เป็นปัญหาและให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๖. รวบรวม และจัดทำคำสั่งคณะกรรมการกองทุน

๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชานิติศาสตร์

ค่าตอบแทน ๑๙,๘๐๐ บาทต่อเดือน

สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้างกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้เป็นไปตามที่ สำนักงาน ป.ป.ส. ประกาศกำหนด

ระยะเวลา...

ระยะเวลาการจ้าง

นับตั้งแต่วันที่จัดจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อเนื่อง

สถานที่ปฏิบัติงาน

ณ สำนักงาน ป.ป.ส. ส่วนกลาง

หลักสูตรและวิธีการสอบ

๑. สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ผู้สมัครสอบเข้ารับการคัดเลือกต้องสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ดังนี้

๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)

(๑) ความรู้เกี่ยวกับประมวลกฎหมายยาเสพติด

(๒) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

และประกาศที่เกี่ยวข้อง

(๓) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ว่าด้วยกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

(๑) ความรู้เกี่ยวกับประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์และที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนิติกรรมสัญญา หนี้ ละเมิด และทรัพย์สิน

(๒) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน ว่าด้วยการนำทรัพย์สินออกขายทอดตลาด หรือนำไปใช้ประโยชน์ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๕) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินของกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. สอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลักสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ทั้งนี้ จะทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ก่อน และเมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) แล้ว จึงจะมีสิทธิทดสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) โดยผู้สอบต้องได้คะแนนตามข้อ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และข้อ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาเสพติด ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (แนบท้ายประกาศ สำนักงาน ป.ป.ส. ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตำแหน่งที่ ๒ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ชื่อตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

จำนวนอัตราว่าง ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติการด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ แผนระดับต่าง ๆ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ กลั่นกรอง วิเคราะห์แผนงาน/โครงการที่จะเข้าสู่การพิจารณาของคณะอนุกรรมการกองทุน การติดตามการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุน ภายใต้การกำกับ รวมถึงการให้คำแนะนำ ตรวจสอบของผู้บังคับบัญชาในส่วนอำนวยการและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ศึกษา รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนงานของกองทุนระดับต่าง ๆ
๒. ศึกษา รวบรวมข้อมูล สถิติ สรุปรายงาน เพื่อสนับสนุนการบริหารงานกองทุนในด้านต่าง ๆ เช่น งานบริหารงบประมาณ งานบริหารแผนปฏิบัติการ และงานสัญญาต่าง ๆ เป็นต้น
๓. ศึกษา กลั่นกรอง และวิเคราะห์ข้อมูลแผนงาน/โครงการที่จะเข้าสู่การพิจารณาของคณะอนุกรรมการกองทุน
๔. ศึกษา กลั่นกรอง และวิเคราะห์ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ที่ขอรับการสนับสนุนกรณีได้รับความเสียหาย หรือเดือดร้อนจากการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาเสพติด
๕. ดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานตามภารกิจ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเป็นทีมร่วมกับกลุ่มงานอื่นได้
๖. ประสาน รวบรวมข้อมูลในการจัดทำ และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกองทุน
๗. เผยแพร่ข้อมูลแผนปฏิบัติการให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
๘. ติดตามผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุน ตลอดจนวิเคราะห์ ประมวลผล และจัดทำสรุปข้อมูล เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการกองทุนในการกำหนดนโยบายของกองทุน
๙. วิเคราะห์ ตรวจสอบ นำเสนอข้อมูล และปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานประชุม
๑๐. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชา

ค่าตอบแทน ๑๙,๘๐๐ บาทต่อเดือน

สิทธิประโยชน์...

สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้างกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้เป็นไปตามที่ สำนักงาน ป.ป.ส. ประกาศกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

นับตั้งแต่วันที่จัดจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ และมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อเนื่อง

สถานที่ปฏิบัติงาน

ณ สำนักงาน ป.ป.ส. ส่วนกลาง

หลักสูตรและวิธีการสอบ

๑. สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ผู้สมัครสอบเข้ารับการคัดเลือกต้องสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ดังนี้

๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)

(๑) ความรู้เกี่ยวกับประมวลกฎหมายยาเสพติด

(๒) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ

ที่เกี่ยวข้อง

(๓) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ว่าด้วย กองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

(๑) ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ แผนงานโครงการ การติดตามประเมินผล และการบริหารจัดการ

(๒) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการงบประมาณ

(๓) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินของกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. สอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจ ใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ทั้งนี้ จะทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ก่อน และเมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) แล้ว จึงจะมีสิทธิทดสอบ เพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) โดยผู้สอบต้องได้คะแนนตามข้อ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และข้อ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (แนบท้ายประกาศ สำนักงาน ป.ป.ส. ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตำแหน่งที่ ๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดการทรัพย์สิน

ชื่อตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดการทรัพย์สิน

จำนวนอัตราว่าง ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์ ตรวจสอบ รวบรวมข้อเท็จจริง เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ศาลริบให้ตกเป็นของกองทุน ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับของผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการทรัพย์สิน รวมถึงการให้คำแนะนำ ตรวจสอบ การสนับสนุนเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ในการดำเนินการสืบหาทรัพย์สินของจำเลยหรือผู้ถูกตรวจสอบ เพื่อบังคับคดีให้เป็นไปตามคำสั่งของศาล

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบ ติดตามผลคดี สังเคราะห์คำสั่ง/คำพิพากษาที่ศาลมีคำสั่งถึงที่สุดให้ริบทรัพย์สินตกเป็นของกองทุน

๒. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบ การติดตาม รับมอบ เก็บรักษา ทรัพย์สินที่ศาลมีคำสั่ง/คำพิพากษาถึงที่สุดให้ริบตกเป็นของกองทุน หรือตามผลของกฎหมายให้ทรัพย์สินตกเป็นของกองทุน รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียนเกี่ยวกับทรัพย์สินของกองทุน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๓. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำฐานข้อมูลผู้มีสิทธิได้รับเงินสินบนเงินรางวัลคดีทรัพย์สินวิเคราะห์ เพื่อบำรุงมูลค่าทรัพย์สินในการขออนุมัติจ่ายเงินสินบนเงินรางวัล

๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการนำเข้า/บันทึกข้อมูล ในระบบตรวจสอบทรัพย์สิน และระบบที่เกี่ยวข้อง

๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชา

ค่าตอบแทน ๑๙,๘๐๐ บาทต่อเดือน

สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้างกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้เป็นไปตามที่ สำนักงาน ป.ป.ส. ประกาศกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

นับตั้งแต่วันที่จัดจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ และมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อเนื่อง

สถานที่ปฏิบัติงาน

ณ สำนักงาน ป.ป.ส. ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

หลักสูตรและ...

หลักสูตรและวิธีการสอบ

๑. สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ผู้สมัครสอบเข้ารับการคัดเลือกต้องสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ดังนี้

๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)

- (๑) ความรู้เกี่ยวกับประมวลกฎหมายอาญาเสพติด
- (๒) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศที่เกี่ยวข้อง
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ว่าด้วยกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

- (๑) ความรู้เกี่ยวกับประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์และที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนิติกรรมสัญญา หนี้ ละเมิด และทรัพย์สิน
- (๒) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน ว่าด้วยการนำทรัพย์สินออกขายทอดตลาด หรือนำไปใช้ประโยชน์ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินของกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. สอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลักสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ทั้งนี้ จะทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ก่อน และเมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) แล้ว จึงจะมีสิทธิทดสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) โดยผู้สอบต้องได้คะแนนตามข้อ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และข้อ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐