



ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงานการเงิน ระดับ 4 เฉพาะพื้นที่ ปีบัญชี 2568

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) จะดำเนินการสรรหาคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงานการเงิน ระดับ 4 เฉพาะพื้นที่ ปีบัญชี 2568 ปฏิบัติงานประจำสาขาและสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด (สนจ.) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ภูมิภาคที่เปิดรับสมัคร และอัตรากำลังที่ต้องการ

- 1.1 ภาคกลาง (พระนครศรีอยุธยา สระบุรี ลพบุรี ชัยนาท นนทบุรี อ่างทอง ปทุมธานี สิงห์บุรี กรุงเทพมหานคร) จำนวน 12 อัตรา
- 1.2 ภาคตะวันออก (ระยอง ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครนายก จันทบุรี ชลบุรี ตราด สมุทรปราการ สระแก้ว) จำนวน 30 อัตรา
- 1.3 ภาคตะวันตก (เพชรบุรี สุพรรณบุรี นครปฐม ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี กาญจนบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม) จำนวน 17 อัตรา
- 1.4 ภาคใต้ตอนบน (ชุมพร สุราษฎร์ธานี พังงา กระบี่ ภูเก็ต) จำนวน 10 อัตรา
- 1.5 ภาคใต้ตอนล่าง (นครศรีธรรมราช สงขลา พัทลุง ตรัง สตูล ปัตตานี ยะลา นราธิวาส) จำนวน 2 อัตรา

2. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านการเงินการธนาคาร ทั้งเงินฝาก เงินกู้ตามผลิตภัณฑ์ งานรายได้ จากค่าธรรมเนียม และค่าบริการ (FBI) บริการด้านการเงินการธนาคารแก่ลูกค้า และธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์ รักษาเงินสดในความรับผิดชอบตามที่กำหนด จัดทำและรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประสานงานกับบุคคลหรือส่วนงานอื่นภายในธนาคาร เพื่อสนับสนุนแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ประสานงานและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับบุคคล หรือส่วนงานภายนอกธนาคาร เพื่อขยายโอกาสทางธุรกิจ

3. คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1 เพศ ชาย/หญิง
- 3.2 มีสัญชาติไทย
- 3.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 3.4 เป็นผู้ที่สุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 3.5 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการเสพยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์ หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาจากสถานบำบัดที่ได้รับการรับรองจากราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

- 3.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 3.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 3.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- 3.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี
- 3.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 3.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 3.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน
- 3.13 ไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส. ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป

4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 4.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
 - 4.2 มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านที่อยู่ในจังหวัดของภูมิภาคที่รับสมัคร (ภายในวันที่สัมภาษณ์)
 - 4.3 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (วันที่สำเร็จการศึกษาในปริญญาบัตรหรือใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ต้องไม่เกินวันที่ปิดรับสมัคร) จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. โดยสาขาวิชา/วิชาเอก/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา (Major) เป็นไปตามด้านที่ธนาคารกำหนดโดยธนาคารจะพิจารณาวุฒิการศึกษาเทียบเคียงตามการรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.พ (<http://accreditation.ocsc.go.th>) และให้ยึดถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด ดังนี้
- 1) **ด้านการบัญชี** บัญชีต้นทุน ระบบสารสนเทศทางการบัญชี บัญชีเพื่อการจัดการ การสอบบัญชี บัญชีแบบบูรณาการ บัญชีเพื่อการวางแผนและควบคุม บัญชีการเงิน บัญชีบริหาร หรือ
 - 2) **ด้านการเงินการธนาคาร** การเงินการธนาคาร บริหารการเงิน การเงินธุรกิจ วิศวกรรมการเงิน การเงินประยุกต์ การเงินและการลงทุน บริหารการเงินและการธนาคาร บริหารการเงินและการคลัง การลงทุนและการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน การธนาคารและธุรกิจการเงิน การเงินและการธนาคารระหว่างประเทศ การจัดการการเงิน การเงินเชิงปริมาณ การเงินและการคลัง การธนาคารระหว่างประเทศ เศรษฐศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการเงินการธนาคาร เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์การคลัง เศรษฐมิติ เศรษฐศาสตร์การเงินและการคลัง การเงินและเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์และการเงินระหว่างประเทศ
- 4.4 กรณีวุฒิการศึกษาต่างประเทศ จะต้องยื่นเอกสารการเทียบระดับวุฒิจากหน่วยงานของรัฐตามอำนาจหน้าที่ และต้องเป็นสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของประเทศนั้น ๆ มาประกอบในวันสัมภาษณ์

5. การรับสมัครและการชำระเงิน

5.1 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> ระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัคร “พนักงานการเงิน ระดับ 4” ได้ตลอด 24 ชั่วโมงไม่เว้นวันหยุดราชการ **ตั้งแต่วันที่ 12 - 19 พฤศจิกายน 2568 (วันสุดท้ายปิดรับสมัครภายในเวลา 16.30 น.)**

5.2 การชำระเงินค่าสมัครเข้ารับการสรรหาคัดเลือก ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง การบันทึกข้อมูล ชื่อ-นามสกุล เบอร์โทรศัพท์ ให้ถูกต้องก่อนชำระเงิน ซึ่งสามารถชำระเงินตาม QR Code ที่ระบบกำหนดในใบชำระเงินผ่านทาง Mobile Banking ได้ทุกธนาคาร ตลอด 24 ชั่วโมง **ตั้งแต่วันที่ 12 - 19 พฤศจิกายน 2568 (ยกเว้นวันสุดท้ายปิดรับชำระเงินภายในเวลา 16.30 น.)** โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1) ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวนเงิน 400 บาท

2) ค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการเสริม SMS จำนวนเงิน 50 บาท

ทั้งนี้ ขอให้ผู้สมัครตรวจสอบคุณสมบัติและศึกษาประกาศของธนาคาร ให้ครบถ้วนก่อนชำระเงิน **เนื่องจากไม่สามารถยกเลิกหรือขอคืนเงินค่าสมัครได้**

5.3 ผู้สมัครสามารถตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ และผลการชำระเงินได้ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> ภายหลังจากการชำระเงิน ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระเงิน ค่าธรรมเนียมการสอบภายในระยะเวลาที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น

ทั้งนี้ หากพบปัญหาในการสมัคร สามารถดำเนินการ ดังนี้

1. ปัญหาเกี่ยวกับระบบรับสมัครสอบ การชำระเงิน ติดต่อ Call Center Thaijobjob.com หมายเลขโทรศัพท์ 0-2257-7159 ในวันจันทร์ - ศุกร์ ตั้งแต่เวลา 8.30 - 17.30 น. หรือ Line ID : @Thaijobjob

2. ปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ติดต่อกลุ่มงานสรรหาและคัดเลือกภายใน โทร 0-2558-6555 ต่อ 8330 และ 8334 - 6

3. ต้องการแก้ไขข้อมูลการสมัคร ให้ Download แบบคำร้องขอแก้ไขข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> เลือกเมนูสารพันปัญหา (ข้อ 1) และดำเนินการตามรายละเอียดในแบบคำร้องดังกล่าว **ตั้งแต่วันที่ 12 - 19 พฤศจิกายน 2568 (ยกเว้นวันสุดท้ายรับแบบคำร้อง ภายในเวลา 16.30 น.)**

อนึ่ง ผู้สมัครต้องยินยอมรับเงื่อนไข และข้อกำหนดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้ธนาคาร ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงาน รวมถึงข้อมูลที่ใช้ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้ผ่านการสอบ คัดเลือก เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการของธนาคาร ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน

6.1 ธนาคารจะตรวจคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครสอบเฉพาะอายุผู้สมัคร สำหรับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ได้แก่ วุฒิการศึกษา ทะเบียนบ้าน รวมถึงเอกสารต่าง ๆ ของผู้สมัคร ธนาคารจะดำเนินการตรวจในวันที่สอบสัมภาษณ์ ดังนั้น ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบ ในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศธนาคาร รวมทั้งต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานในการสมัครสอบนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ธนาคารจะถือว่าผู้สมัครสอบขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ ครั้งนี้มาตั้งแต่ต้นโดยจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบทุกขั้นตอน

6.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียนพร้อมกำหนดการ ภายในเดือน ธันวาคม 2568 ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> และ <https://www.baac.or.th/th/content-job.php> โดยกำหนดให้มีการสอบภายในพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล ซึ่งธนาคารขอสงวนสิทธิ์จัดห้องสอบตามที่ธนาคารเห็นสมควร

ทั้งนี้ หากผู้สมัครที่ดำเนินการตามขั้นตอนของธนาคาร แล้วไม่พบรายชื่อของตนเอง โปรดติดต่อธนาคารที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2558-6555 ต่อ 8334 - 5 และ 8332 **ภายใน 2 วันทำการ นับถัดจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน** พร้อมแนบหลักฐานการสมัครไปทาง E-mail : recruit_hr@baac.or.th หากเกินกำหนดจะถือว่าข้อมูลที่ธนาคารมีอยู่เป็นข้อมูลที่ต้องการ ไม่สามารถแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงได้ในภายหลัง

7. การสอบคัดเลือก

7.1 การสอบข้อเขียน ธนาคารมีกำหนดการสอบข้อเขียนภายในเดือนธันวาคม 2568 (ขอบเขตเนื้อหาการสอบตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

- | | |
|--------------------------------|-------------------------|
| 1) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป | จำนวน 80 ข้อ 100 คะแนน |
| 2) วิชาความละเอียดแม่นยำ | จำนวน 50 ข้อ 50 คะแนน |
| 3) วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง | จำนวน 100 ข้อ 100 คะแนน |

7.2 การสอบสัมภาษณ์เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน (100 คะแนน)

7.3 การทดสอบบุคลิกภาพ (ข้อเขียน) เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน (เกณฑ์ปกติ/ไม่ผ่านเกณฑ์)

8. การพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์

8.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน **ต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60** หากมีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่ธนาคารยอมรับได้

8.2 การสอบสัมภาษณ์และการทดสอบบุคลิกภาพ จะดำเนินการสอบเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนเท่านั้น โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก**จะต้องได้คะแนนสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 และผ่านการทดสอบบุคลิกภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติเท่านั้น** โดยผู้เข้ารับการสัมภาษณ์จะต้องมีเอกสารการสมัครครบถ้วนก่อนเข้ารับการสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ได้รับการสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

9. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์

9.1 การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์โดยการเรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ

9.2 การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผลคะแนนรวมการสอบข้อเขียน 250 คะแนน (วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป วิชาความละเอียดแม่นยำ และวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง) คะแนนสอบสัมภาษณ์ 100 คะแนน รวมเป็นคะแนนทั้งหมด 350 คะแนน กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับ โดยใช้ปัจจัยในการเรียงลำดับที่ละปัจจัย ดังนี้

ปัจจัยที่ 1 คะแนนสอบสัมภาษณ์

ปัจจัยที่ 2 คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง

ปัจจัยที่ 3 คะแนนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

ปัจจัยที่ 4 ลำดับการชำระเงิน

หากธนาคารพบว่าผู้ผ่านเกณฑ์ในลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากันทุกปัจจัย ธนาคารกำหนดให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์ทั้งหมด โดยใช้เลขประจำตัวสอบเป็นปัจจัยในการเรียงลำดับก่อนหลัง

10. อัตราเงินเดือน

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนขั้นต้น ของพนักงานระดับ 4 คือ เดือนละ 18,150 บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

11. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

11.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามที่ธนาคารกำหนดทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ถูกต้องตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ได้นำเงินมาชำระแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.2 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานการเงิน ระดับ 4 ภายหลังการเรียกตัวบัญชีสำรองแยกภูมิภาคพนักงานการเงิน ปีบัญชี 2568 โดยเรียงตามลำดับแยกตามบัญชีภูมิภาค และไม่มีการแต่งตั้งข้ามบัญชี หากผู้ผ่านเกณฑ์ไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานใน สنج. ที่มีอัตราว่างในขณะนั้น ธนาคารจะนำรายชื่อไปต่อท้ายบัญชี (ได้เพียงครั้งเดียว) เมื่อธนาคารประกาศเรียกตัวเพื่อพิจารณาบรรจุแต่งตั้งบัญชีสำรองครั้งต่อไป หากถึงลำดับแล้ว ผู้อยู่ในบัญชีสำรองไม่พร้อมหรือไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานใน สنج. ที่มีอัตราว่างในขณะนั้น ให้ถือว่าสละสิทธิ์ ธนาคารจะตัดชื่อออกจากบัญชีสำรองและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์ลำดับถัดไป

11.3 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก จะต้องแสดงความประสงค์ไปปฏิบัติงานใน สنج. ที่มีอัตราว่าง (แยกตามบัญชีภูมิภาค) โดยต้องระบุข้อมูลยืนยันตัวตนให้ถูกต้องครบถ้วน จึงจะถือว่าแสดงความประสงค์ไปปฏิบัติงาน ในกรณีที่ภายหลังปรากฏว่า การยืนยันตัวตนไม่ถูกต้อง อันเป็นเหตุให้ไม่สามารถเรียกตัวปฏิบัติงานได้ ธนาคารจะถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก และนำรายชื่อไปต่อท้ายบัญชีตามข้อ 11.2

11.4 ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคารต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพ การทำหนังสือคำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าวจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.5 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานการเงิน จะต้องสามารถปฏิบัติงานใน สนจ. ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 5 ปี จึงจะมีสิทธิ์โยกย้าย โยกย้ายเฉพาะกิจ หรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง ทั้งนี้ หากได้รับการเรียกตัวปฏิบัติงานประจำสาขาที่มีเวลาทำการนอกเหนือเวลาทำการปกติของธนาคาร (เวลา 8.30 – 16.30 น.) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องยอมรับเงื่อนไขการปฏิบัติงานดังกล่าว โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.6 ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง โดยสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือผลการพิจารณาของธนาคารเป็นที่สุด ไม่สามารถนำมาโต้แย้งใด ๆ ได้ทั้งสิ้น

ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2570

12. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และต้องมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานจากส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมี ผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป **กรณีไม่ผ่านเกณฑ์** ธนาคารจะพิจารณาให้ทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีกไม่เกิน 90 วัน และจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้งเมื่อผ่านเกณฑ์ โดยมีผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จึงจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ

ธ.ก.ส. ขอแจ้งว่าผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใด ๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

(ลงชื่อ) ฉัตรชัย ศิริไล

(นายฉัตรชัย ศิริไล)

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ขอบเขตเนื้อหาการสอบ
ตำแหน่งพนักงานการเงิน ระดับ 4 เฉพาะพื้นที่ ปีบัญชี 2568

วิชาที่ 1 ความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test)

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัย จำนวน 80 ข้อ (100 คะแนน) ใช้เวลา 1 ชั่วโมง 30 นาที

1. ความสามารถเชิงคณิตศาสตร์
2. การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
3. ความสามารถทางด้านภาษาไทย
4. ความสามารถทางด้านมิติสัมพันธ์

วิชาที่ 2 ความละเอียดแม่นยำ

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัย จำนวน 50 ข้อ (50 คะแนน) ใช้เวลา 30 นาที

วิชาที่ 3 ความรู้เฉพาะตำแหน่ง พนักงานการเงิน ระดับ 4

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัย จำนวน 100 ข้อ (100 คะแนน) ใช้เวลา 2 ชั่วโมง

1. ความรู้เกี่ยวกับหลักการบัญชี

1.1 หมวดบัญชีการเงิน

- 1.1.1 การวิเคราะห์/บันทึกบัญชี
- 1.1.2 การแก้ไข/ปรับปรุงบัญชี
- 1.1.3 การปรับปรุงเพื่อปิดบัญชี
- 1.1.4 การจัดทำงบการเงิน

1.2 หมวดบัญชีบริหาร

- 1.2.1 การบัญชีต้นทุน
- 1.2.2 การวิเคราะห์งบการเงิน

1.3 หมวดมาตรฐานการบัญชีและการรายงานทางการเงิน

2. ความรู้เกี่ยวกับการเงินการธนาคาร

2.1 ตลาดการเงิน

2.2 ธุรกิจการเงินและการธนาคาร

- 2.2.1 ความรู้พื้นฐานด้านการเงินการธนาคาร
- 2.2.2 ธุรสารทางการเงิน

2.3 การบริหารการเงิน

- 2.3.1 โครงสร้างทางการเงินและการวางแผนทางการเงิน
- 2.3.2 การคำนวณดอกเบี้ย/อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน/หลักการลงทุน
- 2.3.3 ความเสี่ยง

2.4 ผลิตภัณฑ์และบริการของ ธ.ก.ส.

(มีต่อหน้า 2)

3. ความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์เบื้องต้น
4. ความรู้เกี่ยวกับสินเชื่อเบื้องต้นและพัฒนาชนบท
5. ความรู้เกี่ยวกับการตลาด
 - 5.1 แนวคิดการจัดการตลาดสมัยใหม่
 - 5.2 การตลาดสินค้าเกษตรและธุรกิจเกษตร
 - 5.3 การสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า (CRM)
6. ความรู้เบื้องต้นกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ (ปปง.)
7. ซีดความสามารถหลัก (Competency)
 - 7.1 ร่วมพลัง ร่วมใจ (Cultivate Collaboration)
 - 7.2 สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (Think Innovatively)
 - 7.3 ใส่ใจลูกค้า (Care for Customers)
 - 7.4 ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
 - 7.5 ยึดมั่นหลักจริยธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency)
8. ความรู้เกี่ยวกับ ธ.ก.ส.
 - 8.1 ด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส.
 - 8.2 ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และนวัตกรรมเทคโนโลยีทางการเงิน
9. จรรยาบรรณ ธรรมภิบาล การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) และการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct)
