



ประกาศกรมการศาสนา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ตำแหน่งนักวิชาการศาสนา

ด้วยกรมการศาสนา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของ
พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงานของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔
และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดลักษณะงาน
และคุณสมบัติเฉพาะงานของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง จำนวนอัตรา และสังกัด

ตำแหน่งนักวิชาการศาสนา กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา สังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม
จำนวน ๑ อัตรา และสังกัดกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบและค่าตอบแทนที่จะได้รับ ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการที่กำหนดเกี่ยวกับพนักงานราชการ

๓. ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑

๔. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๔.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น
ประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็น...

(๕) เป็นกรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช ทั้งในวันสมัคร วันเข้ารับการประเมิน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และวันสั่งจ้าง

(๘) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้าง ของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรค ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ มาขึ้นด้วย

๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศ

๕. การรับสมัคร

๕.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร ดาวันโหลดใบสมัครได้ตามแนบท้ายประกาศ และกรอกข้อมูลการสมัครด้วยลายมือตนเอง โดยยื่นใบสมัคร ที่สำนักงานเลขาธิการ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม อาคารวัฒนธรรมวิศิษฐ์ ชั้น ๒ ถนนเทียมร่วมมิตร แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ด้วยตนเองเท่านั้น ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวัน และเวลาราชการ พร้อมหลักฐานการสมัคร ดังนี้

- รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ (รูปสี) ขนาด ๑.๕ x ๑ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

- สำเนาปริญญาบัตร และสำเนารายเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมาขึ้นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในวันปิดรับสมัครมาขึ้นแทนก็ได้

- หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๕.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท และเมื่อสมัครแล้วจะไม่จ่ายเงินให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๖. เงื่อนไขในการสมัคร

(๑) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ จะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครฉบับนี้ โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากสถาบันการศึกษา ภายในวันปิดรับสมัคร

(๒) ผู้สมัคร...

(๒) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครฉบับนี้ โดยผู้สมัครจะต้องรับรองสำเนาหลักฐานทุกฉบับ และรับรองว่าวุฒิการศึกษาของตนตรงตามที่กรมการศาสนาประกาศรับสมัคร

(๓) ผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครนั้น

(๔) กรณีตรวจพบภายหลังว่าหลักฐานการสมัครของผู้สมัครรายใด หรือผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วนตามประกาศรับสมัครฉบับนี้ จะถือว่าขาดคุณสมบัติเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการตั้งแต่ต้นและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการ รวมทั้ง ไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน
กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเลขาธิการกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม และทาง www.dra.go.th

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๘.๑ การประเมิน ครั้งที่ ๑ ภาควิชาความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๘.๒ การประเมิน ครั้งที่ ๒ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยการสัมภาษณ์รายบุคคล

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยประเมินจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านภาควิชาความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผู้สมัครจะต้องประเมินผ่านเกณฑ์การประเมิน ครั้งที่ ๑ ภาควิชาความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๒ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สมัครที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม จะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ สำนักงานเลขาธิการกรมการศาสนา และทาง www.dra.go.th โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี หรือ นับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๑. การจัด...

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรและจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชัยพล สุขเอี่ยม)
อธิบดีกรมการศาสนา

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แนบท้ายประกาศกรมการศาสนา ลงวันที่ ๖๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ชื่อตำแหน่ง	นักวิชาการศาสนา
กลุ่มงาน	บริหารทั่วไป
อัตราว่าง	จำนวน ๒ อัตรา
ค่าตอบแทน	เดือนละ ๒๑,๗๘๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
ระยะเวลาการจ้าง	นับตั้งแต่วันที่จ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ได้รับปริญญาตรีทุกสาขา
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร	ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี เช่น การสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ หรือการทดสอบปฏิบัติหรือการพิจารณาแฟ้มผลงาน เป็นต้น

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สำนักงานเลขานุการกรม

๑. งานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง

- (๑) วางแผน วิเคราะห์ และพิจารณาจัดระบบงานและโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกรมการศาสนา
- (๒) วิเคราะห์และวางแผนกำลังคนทุกประเภท
- (๓) การจัดกรอบอัตรากำลัง การประเมินค่างาน การกำหนดตำแหน่ง และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
- (๔) การควบคุมการใช้อัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
- (๕) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. งานพัฒนาบุคลากร

- (๑) การวางแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องกับลักษณะงานในตำแหน่งและภารกิจของกรม
- (๒) ดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๓. งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

- (๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก
- (๒) การบรรจุเข้ารับราชการใหม่ การให้ข้าราชการทดลองปฏิบัติราชการ
- (๓) การแต่งตั้งข้าราชการที่มีวุฒิเพิ่ม
- (๔) การสรรหาข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานกองทุน

๔. งานประเมิน ทะเบียนประวัติ และสวัสดิการ

- (๑) การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานราชการ
- (๒) จัดทำระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS)
- (๓) จัดทำระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS)
- (๔) ตรวจสอบและสรุปผลการลงเวลาปฏิบัติราชการโดยระบบสแกนลายนิ้วมือ ของบุคลากรกรมการศาสนา

กอง...

กองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม

- (๑) สนับสนุนการดำเนินงานและการจัดประชุมคณะอนุกรรมการด้านการประเมินบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม รวมทั้งการดำเนินงานและการจัดประชุมคณะทำงานภายใต้คณะอนุกรรมการฯ
- (๒) ดำเนินการติดตาม รวบรวม ตรวจสอบ และสรุปผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมในทุกระดับ พร้อมทั้งประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องการและครบถ้วน
- (๓) ดำเนินการติดตาม รวบรวม ตรวจสอบ และสรุปผลการคัดเลือกคนดีศรีจังหวัด และคนดีศรีกรุงเทพมหานคร พร้อมทั้งประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องการและครบถ้วน
- (๔) สนับสนุนการจัดประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีของกลไกคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมทุกระดับ รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๕) สนับสนุนจัดสรรงบประมาณ วิเคราะห์ และสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีของกลไกคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรืองานที่ได้รับมอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

๑. วิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ (๕๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- (๑) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบพนักงานราชการ
- (๒) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับศาสนา ๕ ศาสนา
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับภารกิจกรมการศาสนา
- (๔) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๕) ความรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- (๖) ความรู้เกี่ยวกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงวัฒนธรรม และกรมการศาสนา
- (๗) ความรู้เกี่ยวกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี

๒. วิธีการสอบข้อเขียนแบบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ (๕๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- (๑) ความรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- (๒) ความรู้เกี่ยวกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงวัฒนธรรม และกรมการศาสนาที่เชื่อมโยงกับภารกิจ

กรมการศาสนา

- (๓) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับศาสนา ๕ ศาสนา

ทั้งนี้ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐