



ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง การสรรหาบุคคลภายในเพื่อเป็นพนักงานการเงิน ระดับ 4
ปฏิบัติงานประจำสาขาและสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด ปีบัญชี 2566

ด้วยธนาคารจะดำเนินการสรรหาคัดเลือกบุคคลภายในเพื่อเป็นพนักงานการเงิน ระดับ 4 ปฏิบัติงานประจำสาขาและสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด ปีบัญชี 2566 มีรายละเอียดดังนี้

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านการเงินการธนาคาร ทั้งเงินฝาก เงินกู้ตามผลิตภัณฑ์ งานรายได้จากค่าธรรมเนียมและค่าบริการ (FBI) บริการด้านการเงินการธนาคารแก่ลูกค้า และธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์ รักษาเงินสดในความรับผิดชอบตามที่กำหนด จัดทำและรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประสานงานกับบุคคลหรือส่วนงานอื่นภายในธนาคาร เพื่อสนับสนุนแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ประสานงานและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับบุคคล หรือส่วนงานภายนอกธนาคารเพื่อขยายโอกาสทางธุรกิจ

2. ประมาณการจำนวนที่ธนาคารต้องการ

จำนวนความต้องการประมาณ 250 อัตรา โดยเป็นประมาณการความต้องการ 2 ปี ในภาพรวมของธนาคาร ซึ่งอัตราว่างของแต่ละภูมิภาคจะขึ้นอยู่กับรอบการบรรจุพนักงานใหม่ของธนาคาร แบ่งเป็น 4 ภูมิภาคประกอบด้วย

1.1 ภาคเหนือ (เชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง แม่ฮ่องสอน เชียงราย พะเยา แพร่ น่าน พิจิตร พิษณุโลก ตาก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ นครสวรรค์ อุทัยธานี กำแพงเพชร และพิจิตร)

1.2 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ขอนแก่น อุตรธานี หนองคาย หนองบัวลำภู เลย สกลนคร นครพนม มุกดาหาร กาฬสินธุ์ ร้อยเอ็ด มหาสารคาม บึงกาฬ นครราชสีมา สุรินทร์ ชัยภูมิ บุรีรัมย์ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร และอำนาจเจริญ)

1.3 ภาคกลาง ภาคตะวันออก และภาคตะวันตก (กรุงเทพมหานคร พระนครศรีอยุธยา สระบุรี ลพบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท นนทบุรี ปทุมธานี อ่างทอง ชลบุรี ฉะเชิงเทรา นครนายก ปราจีนบุรี สมุทรปราการ สระแก้ว ระยอง จันทบุรี ตราด ราชบุรี สุพรรณบุรี นครปฐม กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสาคร และสมุทรสงคราม)

1.4 ภาคใต้ (สุราษฎร์ธานี ชุมพร ระนอง พังงา ภูเก็ต กระบี่ สงขลา นครศรีธรรมราช ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสตูล)

3. คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1 เพศ ชาย/หญิง
- 3.2 มีสัญชาติไทย
- 3.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 3.4 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 3.5 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือ ได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 3.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 3.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 3.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- 3.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี
- 3.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 3.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 3.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน
- 3.13 ไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส. ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป

4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

4.1 พนักงานระดับ 2 - 3 และพนักงานบริการระดับ 2 - 3

- 4.1.1 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ 2 - 3 ปฏิบัติงานธนาคารติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี (นับถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2566)
- 4.1.2 ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษา ที่ ก.พ. รับรอง (ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2566) โดยปริญญาบัตร หรือใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ระบุว่า เป็น สาขาวิชา/วิชาเอก/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา (Major) เท่านั้น ตามด้านที่ธนาคารกำหนด ดังนี้
 - 1) ด้านการบัญชี บัญชีต้นทุน ระบบสารสนเทศทางการบัญชี บัญชีเพื่อการจัดการ การสอบบัญชี บัญชีแบบบูรณาการ บัญชีเพื่อการวางแผนและควบคุม บัญชีการเงิน บัญชีบริหาร การตรวจสอบภายใน หรือ
 - 2) ด้านการเงินการธนาคาร การเงินการธนาคาร บริหารการเงิน การเงินธุรกิจ วิศวกรรมการเงิน การเงินประยุกต์ การเงินและการลงทุน บริหารการเงินและการธนาคาร บริหารการเงินและการคลัง การลงทุนและการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน การธนาคารและธุรกิจการเงิน การเงินและการธนาคารระหว่างประเทศ การจัดการการเงิน การเงินเชิงปริมาณ การเงินและการคลัง การธนาคารระหว่างประเทศ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์การคลัง เศรษฐมิติ เศรษฐศาสตร์การเงินและการคลัง เศรษฐศาสตร์การเงินและการธนาคาร การเงินและเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์และการเงินระหว่างประเทศ

4.2 ผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1

4.2.1 ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 ไม่น้อยกว่า 1 ปี (นับถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2566)

4.2.2 ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษา ที่ ก.พ. รับรอง (ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2566) โดยปริญญาบัตร หรือใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ระบุว่า เป็น สาขาวิชา/วิชาเอก/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา (Major) เท่านั้น ตามด้านที่ธนาคารกำหนด ดังนี้

1) **ด้านการบัญชี** บัญชีต้นทุน ระบบสารสนเทศทางการบัญชี บัญชีเพื่อการจัดการ การสอบบัญชี บัญชีแบบบูรณาการ บัญชีเพื่อการวางแผนและควบคุม บัญชีการเงิน บัญชีบริหาร การตรวจสอบภายใน หรือ

2) **ด้านการเงินการธนาคาร** การเงินการธนาคาร บริหารการเงิน การเงินธุรกิจ วิศวกรรมการเงิน การเงินประยุกต์ การเงินและการลงทุน บริหารการเงินและการธนาคาร บริหารการเงินและการคลัง การลงทุนและการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน การธนาคารและธุรกิจการเงิน การเงินและการธนาคารระหว่างประเทศ การจัดการการเงิน การเงินเชิงปริมาณ การเงินและการคลัง การธนาคารระหว่างประเทศ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์การคลัง เศรษฐมิติ เศรษฐศาสตร์การเงินและการคลัง เศรษฐศาสตร์การเงินและการธนาคาร การเงินและเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์และการเงินระหว่างประเทศ

5. การสมัครและการชำระเงิน

5.1 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> (ระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัคร “พนักงานการเงิน ระดับ 4” ระบุประเภท “บุคคลภายใน”) ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ 24 - 31 พฤษภาคม 2566 (ยกเว้นวันสุดท้ายปิดรับสมัครภายใน เวลา 16.30 น.)

5.2 การชำระเงินค่าสมัครเข้ารับการสรรหาคัดเลือก จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง การบันทึกข้อมูล ชื่อ-นามสกุล เบอร์โทรศัพท์ให้ถูกต้องก่อนไปชำระเงิน โดยเป็นค่าธรรมเนียมธนาคารและค่าบริการเสริม SMS จำนวน 50 บาท (ห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งสามารถชำระเงินตาม QR Code ที่ระบบกำหนดในใบชำระเงินผ่านทาง Mobile Banking ได้ทุกธนาคาร ตลอด 24 ชั่วโมง ตั้งแต่วันที่ 24 - 31 พฤษภาคม 2566 (ยกเว้นวันสุดท้ายปิดรับชำระเงินภายใน เวลา 16.30 น.)

ทั้งนี้ ขอให้ผู้สมัครตรวจสอบคุณสมบัติและศึกษาประกาศของธนาคารให้ครบถ้วนก่อนชำระเงิน เนื่องจากไม่สามารถยกเลิกหรือขอคืนเงินค่าสมัครได้

5.3 สามารถตรวจสอบสถานะการสมัครสอบและผลการชำระเงินได้ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> ภายหลังจากการชำระเงิน ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบภายในระยะเวลาที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น

กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ติดต่อที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8332, 8334-6

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน

6.1 ธนาคารจะตรวจคุณสมบัติของผู้สมัครสอบเฉพาะอายุของผู้สมัคร เท่านั้น

ส่วนคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ได้แก่ วุฒิการศึกษา รวมถึงเอกสารต่าง ๆ ของผู้สมัคร ธนาคารจะดำเนินการตรวจในวันสอบสัมภาษณ์ ดังนั้น ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศธนาคาร รวมทั้งต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานในการสมัครสอบนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ธนาคารจะถือว่าผู้สมัครสอบขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น โดยจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

6.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียนพร้อมทั้งสถานที่สอบภายในเดือนมิถุนายน 2566 ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> และ <https://www.baac.or.th/th/content-job.php> โดยกำหนดให้มีการสอบภายในพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ ซึ่งธนาคารจะแจ้งอีกครั้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ และขอสงวนสิทธิ์จัดห้องสอบตามที่ธนาคารเห็นสมควร ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียนจะอ้างสิทธิ์ใด ๆ มิได้

ทั้งนี้ หากผู้สมัครที่ดำเนินการตามขั้นตอนของธนาคารแล้วไม่มีรายชื่อ โปรดติดต่อธนาคารที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2558-6555 ต่อ 8332, 8334 ภายใน 2 วันทำการ นับจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน พร้อมแนบหลักฐานการสมัครมาทาง E-mail : recruit_hr@baac.or.th หากเกินกำหนดจะถือว่าข้อมูลที่ธนาคารมีอยู่เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ไม่สามารถแก้ไข/เพิ่มเติมได้ในภายหลัง

7. การสอบคัดเลือก

กำหนดให้ผู้สมัครเข้ารับการสอบ ดังนี้

7.1 การสอบข้อเขียน กำหนดสอบข้อเขียนในวันอาทิตย์ที่ 16 กรกฎาคม 2566

(ขอบเขตเนื้อหาการสอบจะแจ้งวันที่ 30 พฤษภาคม 2566 ทางเว็บไซต์ <https://www.baac.or.th/th/content-job.php>)

7.1.1 วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) (100 คะแนน) ยกเว้นพนักงานระดับ 2 – 3 และพนักงานบริการระดับ 2 – 3 **ไม่ต้องเข้ารับการสอบวิชานี้**

7.1.2 วิชาความละเอียดแม่นยำ (50 คะแนน) ยกเว้น พนักงานระดับ 2 – 3 และพนักงานบริการระดับ 2 – 3 **ไม่ต้องเข้ารับการสอบวิชานี้**

7.1.3 วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน) **สอบทุกคน**

7.2 สอบสัมภาษณ์ (เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน) (50 คะแนน)

7.3 ทดสอบบุคลิกภาพ (เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน)

8. การพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์

8.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 หากมีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่ธนาคารยอมรับได้

8.2 ผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 ที่มีอายุงานตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป จะได้รับคะแนนเพิ่มพิเศษ โดยบวกเพิ่มในการสอบวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป เนื่องจากให้ความสำคัญกับประสบการณ์ และความผูกพันต่อธนาคาร กำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

คะแนนอายุงาน (3 คะแนน)	ผลการปฏิบัติงาน ชั้นพิเศษ 5 ปีย้อนหลัง (2 คะแนน)
ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 6 ปี 6 เดือน = 1.0 คะแนน	จำนวน 1 - 3 ครั้ง = 1.0 คะแนน
ตั้งแต่ 6 ปี 6 เดือน แต่ไม่ถึง 10 ปี = 2.0 คะแนน	จำนวน 4 - 5 ครั้ง = 2.0 คะแนน
ตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป = 3.0 คะแนน	

หมายเหตุ : ช่วงอายุงานกำหนดจากค่าเฉลี่ยของอายุงานผู้มีสิทธิ์สอบ และแบ่งช่วงอายุในสัดส่วนเท่ากัน

8.3 การสอบสัมภาษณ์ ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์จะต้องเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน และมีเอกสารการสมัครครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น มิฉะนั้น จะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น และผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

8.4 การทดสอบบุคลิกภาพ ไม่มีผลคะแนน แต่มีการพิจารณาผลผ่าน / ไม่ผ่าน โดยธนาคาร จะทดสอบบุคลิกภาพในวันเดียวกับวันที่สอบสัมภาษณ์ ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีผลการสอบบุคลิกภาพ อยู่ในเกณฑ์ปกติจึงจะพิจารณาให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสอบในครั้งนี้

9. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก

9.1 ธนาคารกำหนดประกาศผลการสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์เรียงลำดับ ตามเลขประจำตัวสอบ

9.2 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผลคะแนนรวม การสอบข้อเขียน 250 คะแนน คะแนนสอบสัมภาษณ์ 50 คะแนน รวมเป็นคะแนนทั้งหมด 300 คะแนน ยกเว้น ผู้สมัครประเภทพนักงานระดับ 2 - 3 พนักงานบริการระดับ 2 - 3 จะพิจารณาคะแนนสอบข้อเขียนจาก วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่งเพียงวิชาเดียว 100 คะแนน คะแนนสอบสัมภาษณ์ 50 คะแนน รวมเป็นคะแนน ทั้งหมด 150 คะแนน กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับ โดยใช้ปัจจัยในการเรียงลำดับ ที่ละเอียด ดังนี้

- ปัจจัยที่ 1 คะแนนสอบสัมภาษณ์
- ปัจจัยที่ 2 คะแนนรวมการสอบข้อเขียน
- ปัจจัยที่ 3 คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง
- ปัจจัยที่ 4 เลขประจำตัวสอบ

หากธนาคารพบว่าผู้ผ่านเกณฑ์ในลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากันทุกปัจจัย ธนาคารกำหนด ให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์ทั้งหมด โดยใช้เลขประจำตัวสอบเป็นปัจจัยในการเรียงลำดับก่อนหลัง

ทั้งนี้ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์จัดเก็บฐานข้อมูลผู้ที่สอบผ่านวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) เป็นระยะเวลา 3 ปี หากธนาคารต้องการสรรหาพนักงานเฉพาะตำแหน่ง จะดำเนินการ คัดกรองผู้อยู่ในบัญชีที่มีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งนั้น ให้แสดงความประสงค์สมัครสอบวิชาเฉพาะตำแหน่ง และเข้าสู่กระบวนการสรรหาต่อไป

10. อัตรารายเดือน

10.1 พนักงานระดับ 2 - 3 และพนักงานบริการระดับ 2 - 3

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกได้รับเงินเดือนตามอัตรารายเดือนขั้นต้นของพนักงานระดับ 4 คือ เดือนละ 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) หากปัจจุบันได้รับอัตรารายเดือนเกินอัตราขั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือนเดิม

10.2 ผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกได้รับเงินเดือนตามอัตรารายเดือนขั้นต้นของพนักงานระดับ 4 คือ เดือนละ 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ หากปัจจุบันได้รับเงินเดือน **สูงกว่า** อัตรารายเดือนขั้นต้นของพนักงานระดับ 4 ธนาคารจะพิจารณาเพิ่มค่าประสบการณ์การทำงานในธนาคาร เพื่อจ่ายเพิ่มเติมอัตราร้อยละ 6 ต่อปี ได้ไม่เกิน 3 ปี (ไม่เกินร้อยละ 18) ของอัตรารายเดือนขั้นต้นของพนักงานระดับ 4 **แต่ไม่เกินเงินเดือนที่ได้รับปัจจุบัน**

11. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

11.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามที่ธนาคารกำหนดทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ถูกต้องตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานการเงิน ระดับ 4 และจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อทุกชั้นตอน โดยพนักงานระดับ 2 - 3 และพนักงานบริการระดับ 2 - 3 จะต้องกลับไปปฏิบัติงานตำแหน่งเดิม ส่วนผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.2 กำหนดให้มีการพิจารณาแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจากบัญชีของพนักงานระดับ 2 - 3 และพนักงานบริการ ระดับ 2 - 3 ผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 เป็นพนักงานการเงิน ระดับ 4 ตามลำดับก่อนทุกครั้ง เพื่อให้ทราบอัตรารายวันที่แน่ชัดของส่วนงาน แล้วจึงพิจารณาแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองบุคคลภายนอกเรียงตามลำดับของการประกาศผลการสอบคัดเลือกและตามอัตราราย

11.3 ธนาคารจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกเรียงลำดับตามอัตรารายแยกตามภูมิภาค หากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก ไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานใน สนจ./ส่วนงานที่มีอัตรารายในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี้อย่าง **และคงรอในบัญชีลำดับเดิม (ได้เพียงครั้งเดียว)** เมื่อธนาคารประกาศเรียกตัวเพื่อพิจารณาบรรจุแต่งตั้งบัญชีสำรองครั้งต่อไป หากถึงลำดับแล้ว ผู้อยู่ในบัญชีสำรองไม่พร้อมหรือไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานในส่วนงานที่มีอัตรารายในขณะนั้น ให้ถือว่าสละสิทธิ์ ธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรองและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์ลำดับถัดไป กรณีบัญชีสำรองของภูมิภาคนั้นหมดบัญชี ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองภูมิภาคที่เหลือตามลำดับ (เอกสารแนบท้ายประกาศ) ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความสมัครใจของผู้ผ่านเกณฑ์

11.4 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกต้องผ่านการตรวจสุขภาพ การทำหนังสือค้ำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าวจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.5 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องสามารถไปปฏิบัติงานตามเวลาที่ส่วนงานกำหนด โดยต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ ในสังกัดที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ปี ทั้งนี้ หากได้รับการเรียกตัวปฏิบัติงานประจำสาขาที่มีเวลาทำการนอกเหนือเวลาทำการปกติของธนาคาร (เวลา 8.30 - 16.30 น.) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องยอมรับเงื่อนไขการปฏิบัติงานดังกล่าว โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.6 กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ขีดความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการศึกษาและเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

11.7 ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง โดยสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือผลการพิจารณาของธนาคารเป็นที่สุด ไม่สามารถนำมาโต้แย้งใด ๆ ได้ทั้งสิ้น

11.8 กรณีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเป็นประเภทพนักงานระดับ 2 – 3 พนักงานบริการระดับ 2 - 3 และผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 ต้องมีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้ง ดังนี้

11.8.1 ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยในช่วงระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่มีผลลงโทษทางวินัยตามคำสั่งธนาคารถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

11.8.2 ต้องไม่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนข้อเท็จจริง สอบสวนหรือมีมูลเหตุที่อาจเกี่ยวกับเรื่องที่จะสอบสวนข้อเท็จจริงหรือสอบสวนทางวินัยในช่วงเวลาพิจารณาแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ธนาคารจะชะลอการแต่งตั้งจนกว่าจะพ้นกำหนดระยะเวลาตามข้อ 11.8.1 หรือจนกระทั่งไม่ปรากฏความผิดตามข้อ 11.8.2

ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจากบัญชีสำรองที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2568

12. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และต้องมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานจากส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ ธนาคารจะพิจารณาให้ทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีกไม่เกิน 90 วัน และจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง ผู้ผ่านเกณฑ์จะต้องมีผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จึงจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป กรณีไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะดำเนินการตามกลุ่มประเภทผู้สมัคร ดังนี้

- 1) พนักงานระดับ 2 – 3 และพนักงานบริการระดับ 2 – 3 ให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิม
- 2) ผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใดๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

(ลงชื่อ) เชษฐา แห่ป้อง

(นายเชษฐา แห่ป้อง)

ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

เอกสารแนบท้าย

ลำดับการบรรจุแต่งตั้งและการใช้บัญชีสำรองกรณีบัญชีสำรองของภูมิภาคที่เลือกหมดบัญชี

ภูมิภาคที่เลือก	ลำดับการบรรจุแต่งตั้ง			
	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2	ลำดับที่ 3	ลำดับที่ 4
ภาคเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคกลาง ภาคตะวันออก และ ภาคตะวันตก	ภาคใต้
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ภาคกลาง ภาคตะวันออก และ ภาคตะวันตก
ภาคกลาง ภาคตะวันออก และ ภาคตะวันตก	ภาคกลาง ภาคตะวันออก และ ภาคตะวันตก	ภาคใต้	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ภาคใต้	ภาคใต้	ภาคกลาง ภาคตะวันออก และ ภาคตะวันตก	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ

*หมายเหตุ ผู้สมัครโปรดพิจารณาลำดับการบรรจุแต่งตั้งก่อนสมัคร