



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันฯ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ**

- ๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- ๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ด้านเวชสถิติ)
- ๑.๓ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
- ๑.๔ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
- ๑.๕ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน (ด้านเวชกิจฉุกเฉิน)
- ๑.๖ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
- ๑.๗ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
- ๑.๘ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
- ๑.๙ ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน
- ๑.๑๐ ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านโยธา)
- ๑.๑๑ ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านไฟฟ้า)

ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ (ดังรายละเอียดตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ)

**๒. จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก**

๒.๑ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	จำนวน	๑๖๒	อัตรา
๒.๒ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ด้านเวชสถิติ)	จำนวน	๑	อัตรา
๒.๓ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	จำนวน	๑๙	อัตรา
๒.๔ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	จำนวน	๔๗	อัตรา
๒.๕ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน (ด้านเวชกิจฉุกเฉิน)	จำนวน	๑๓	อัตรา
๒.๖ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	จำนวน	๔๘	อัตรา
๒.๗ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	จำนวน	๑๐๐	อัตรา
๒.๘ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	จำนวน	๔๓	อัตรา
๒.๙ ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน	จำนวน	๕	อัตรา
๒.๑๐ ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านโยธา)	จำนวน	๑๑	อัตรา
๒.๑๑ ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านไฟฟ้า)	จำนวน	๑๕	อัตรา

(ดังรายละเอียดตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๓. ลักษณะงาน...

### ๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง (ดังรายละเอียดตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ)

### ๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๔.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

#### ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

#### ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. (ปัจจุบันคือ กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓)

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณาขออนุญาตให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ ข.(๑) หรือ (๕) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว หรือกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมืองแล้ว

สำหรับพระภิกษุ...

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

**๔.๒ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** (ดังรายละเอียดตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้าย)

**๔.๓ ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ของสำนักงาน ก.พ. ภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้**

(๑) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ด้านเวชสถิติ) และนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ต้องเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน (ด้านเวชกิจฉุกเฉิน) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน นายช่างโยธาปฏิบัติงาน นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านโยธา) และนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านไฟฟ้า) ต้องเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับอนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงขึ้นไป

## **๕. การรับสมัครสอบ**

**๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอน ดังนี้**

(๑) เปิดเว็บไซต์ <https://moph.thaijob.com> เลือกหัวข้อ “ข้าราชการ” เลือก “ปี ๒๕๖๖” รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเลือกตำแหน่งที่ต้องการ และเลือกหัวข้อ “สมัครสอบ”

(๒) กรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วน โดยเฉพาะ ชื่อ - นามสกุล และเลขประจำตัวประชาชน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด และอัปโหลด (Upload) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว (ประมาณ ๔๐ - ๑๐๐ KB เป็นไฟล์ประเภท .JPG) เมื่อปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ กรณีที่ผู้สมัครสอบไม่ได้อัปโหลด (Upload) รูปถ่าย จะไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้

### **๕.๒ การชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ**

(๑) ผู้สมัครสอบสามารถชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบผ่านแอปพลิเคชันธนาคารได้ทุกธนาคาร ด้วยการสแกนรหัสคิวอาร์โค้ด (QR Code) ที่ระบบกำหนดในแบบฟอร์มการชำระเงิน ภายใน ๓๐ นาที และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ และให้เก็บหลักฐานการชำระเงิน (Slip) ไว้เป็นหลักฐานด้วย หากไม่สามารถชำระเงินได้ทันตามกำหนด ผู้สมัครสามารถเข้าระบบเพื่อชำระเงินได้ตลอดเวลาที่อยู่ในช่วงรับสมัคร แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

(๒) ผู้สมัครสอบสามารถชำระค่าสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๒๐.๐๐ น. การรับสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว

๕.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๔๓๐ บาท ประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๔๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๕.๔ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมสอบแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมสอบ ซึ่งผู้สมัครสอบสามารถตรวจสอบสถานะการชำระเงินได้ทันที และเมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบแล้ว สามารถเข้าระบบเพื่อพิมพ์ใบสมัครที่มีเลขประจำตัวสอบ ได้ที่เว็บไซต์ <https://moph.thaijobjob.com> ในหัวข้อ “พิมพ์ใบสมัคร” ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

## ๖. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๖.๑ ผู้สมัครสอบต้องยินยอมให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้สำหรับการสมัครสอบ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๖.๒ ผู้สมัครสอบสามารถสมัครได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

๖.๓ ผู้สมัครสอบสามารถเลือกสมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น เมื่อเลือกแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขตำแหน่งที่สมัครสอบไม่ได้

๖.๔ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิมัธยมศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบในข้อ ๔.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นประกาศนียบัตรหรือปริญญาบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๖.๕ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอื่นเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๖.๖ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ หรือเอกสารปลอม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ทั้งนี้ ในกรณีผู้สมัครยื่นเอกสารปลอม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการทางคดีอาญาต่อไปด้วย

## ๗. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ <https://moph.thaijobjob.com> เลือกหัวข้อ “ข้าราชการ” เลือก “ปี ๒๕๖๖”

## ๘. หลักสูตรและวิธีการสอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๘.๑ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)  
ผู้สมัครสอบในตำแหน่งใดต้องสอบวิชาเฉพาะตำแหน่งนั้นตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้าย

๘.๒ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทักษะ ทักษะการสื่อสาร การพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ทั้งนี้ จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน และเมื่อสอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จึงจะมีสิทธิเข้าสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๙. หลักฐานการสมัครสอบที่ต้องนำมายื่นในวันสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยเรียงลำดับเอกสารและหลักฐาน ดังนี้

๙.๑ แบบตรวจเอกสารประกอบการสอบแข่งขันฯ (ที่พิมพ์จากระบบรับสมัครสอบ) จำนวน ๑ ฉบับ

๙.๒ ใบสมัครที่พิมพ์จากระบบรับสมัครสอบ ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

๙.๓ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาประกาศนียบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร คือวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรของสถานศึกษาใดนั้นจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมาพร้อมใบสมัครสอบได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทน

๙.๔ สำเนาหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ด้านเวชสถิติ) นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ใช้สำเนาหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป โดยต้องเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ ในกรณีที่ยื่นหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปในระดับที่สูงกว่าให้แนบสำเนาปริญญาบัตรในระดับเดียวกันกับหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปเพิ่มอีก ๑ ฉบับ

(๒) ตำแหน่ง...

(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน (ด้านเวชกิจฉุกเฉิน) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน นายช่างโยธาปฏิบัติงาน นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านโยธา) และนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านไฟฟ้า) ใช้สำเนาหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ระดับอนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงขึ้นไป โดยต้องเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ ในกรณีที่ยื่นหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปในระดับที่สูงกว่าให้แนบสำเนาปริญญาบัตรในระดับเดียวกันกับหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปเพิ่มอีก ๑ ฉบับ

๙.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๙.๖ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

๙.๗ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อหรือนามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ

๙.๘ หนังสือยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแก่บุคคลที่สาม เพื่อประกอบการสมัครสอบแข่งขันฯ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ฉบับ

๙.๙ ใบที่อยู่ผู้สมัครสอบ (ที่พิมพ์จากระบบรับสมัครสอบ)

เอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครระบุเลขประจำตัวสอบ ตำแหน่งที่สมัครสอบ ไว้ที่มุมบนด้านขวาของสำเนาหลักฐานและเอกสารทุกหน้า พร้อมเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ที่สมัครสอบกำกับไว้ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ สำหรับเอกสารข้อ ๙.๖ และ ๙.๘ ให้ผู้สมัครนำมายื่นในวันสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

#### ๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

#### ๑๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะประกาศการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมของการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ การขึ้นบัญชี...

๑๑.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

**๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง**

ผู้สอบแข่งขันได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑

**๑๓. การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้**

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่รับโอนผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

**๑๔. การขออุทธรณ์สอบ**

การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเป็นที่สุด ผู้สอบไม่มีสิทธิขอให้ทบทวนแต่ประการใด กรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับผลการสอบ สามารถอุทธรณ์ขอสอบได้ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการสอบแข่งขันด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือท่าน หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายทวิศิลป์ วิชญโยธิน)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รักษาราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ  
 แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่ ๑ : ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๑๖๒ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๒	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๓	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย	๑
๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาป่าแปก ตำบลห้วยผา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไม้สูง ตำบลห้วยโป่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าลาน ตำบลห้วยโป่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแม่ปาง ตำบลสันติคีรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกองแปเหนือ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านผาผ่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๑๐	โรงพยาบาลบึงสามพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	๑
๑๑	โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย	๑
๑๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแม่ราก ตำบลป่าจิว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย	๑



ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านตึก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย	๑
๑๔	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย	๒
๑๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเพชรไผ่ ตำบลบ้านกล้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย	๑
๑๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลวังทองแดง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย	๑
๑๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านใหม่เจริญผล ตำบลหนองจิก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีมาศ จังหวัดสุโขทัย	๑
๑๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย	๑
๑๙	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย	๑
๒๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลวังใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย	๑
๒๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลวัดเกาะ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย	๑
๒๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลนาขุนไกร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย	๑
๒๓	โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท	๒
๒๔	โรงพยาบาลสรรพยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท	๑
๒๕	สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชานวมินทราชินี จังหวัดชัยนาท สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท	๑
๒๖	โรงพยาบาลสรรคบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท	๑
๒๗	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมโนรมย์ จังหวัดชัยนาท	๑
๒๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองมะโมง จังหวัดชัยนาท	๑
๒๙	โรงพยาบาลพิจิตร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	๑
๓๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านละว้า ตำบลศรีกะอาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก	๑
๓๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๓๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลกบเจา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๓๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลมหาสอน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๓๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านกล้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี	๑
๓๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลดงพลับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี	๑
๓๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลพุดา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี	๑
๓๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางกะพี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี	๑
๓๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลดอนดิ่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี	๑
๓๙	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี	๑
๔๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลลำสนธิ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี	๑
๔๑	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี	๑
๔๒	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าหลวง จังหวัดลพบุรี	๑
๔๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองผักแว่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าหลวง จังหวัดลพบุรี	๑
๔๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลเกาะรัง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี	๑
๔๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลวังทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี	๑
๔๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลดงมะรุ้ม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี	๑
๔๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลเกาะแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี	๑
๔๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลดอนทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี	๑
๔๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านซับชะอม ตำบลขุนโขลน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี	๒
๕๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากน้ำ ตำบลคำพราน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๕๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดงตะงาว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนพุด จังหวัดสระบุรี	๑
๕๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองมน ตำบลบ้านหลวง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนพุด จังหวัดสระบุรี	๑
๕๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหาดสองแคว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี	๑
๕๔	โรงพยาบาลท่าช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	๑
๕๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลห้วยชัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี	๑
๕๖	สำนักงานสาธารณสุขอำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี	๒
๕๗	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	๑
๕๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	๑
๕๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านพราน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	๑
๖๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลสีบัวทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	๑
๖๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลราชสถิตย์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง	๒
๖๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ่อแร่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	๑
๖๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยาง ตำบลหัวไผ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	๑
๖๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านอิฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	๑
๖๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอนทอง ตำบลบางช้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม	๑
๖๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเวฬุวนาราม ตำบลลำพญา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม	๑
๖๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลคลองโยง ๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๖๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๖๙	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๗๐	โรงพยาบาลทับสะแก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๗๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยไทรงาม หมู่ ๓ ตำบลหนองพลับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๗๒	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๗๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยสัตว์ใหญ่ ตำบลหนองพลับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๗๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหินเหล็กไฟ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๗๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองมะฆาง หมู่ที่ ๓ ตำบลกุยบุรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๗๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเตาปูน ตำบลกุยเหนือ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๗๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลอ่าวน้อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๗๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลข้างแครง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๗๙	โรงพยาบาลแก่งกระจาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี	๑
๘๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองปิ่นแตก ตำบลสองพี่น้อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี	๑
๘๑	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี	๑
๘๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจะโปรง ตำบลหนองหญ้าปล้อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี	๑
๘๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านฝั่งท่า (แม่ประจันต์) หมู่ ๘ ตำบลวังไคร้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี	๑
๘๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลตะนาวศรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี	๑
๘๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยผาก ตำบลสวนผึ้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๘๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบ่อหวี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี	๑
๘๗	โรงพยาบาลโพธาราม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	๑
๘๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลแหลมใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม	๒
๘๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลลาดใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๙๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลวัดประตู สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๙๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางแค สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๙๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางช้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๙๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสี่แยก หมู่ ๘ ตำบลปลายโพรงพาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๙๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัดเขายี่สาร ตำบลยี่สาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๙๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองเหมืองใหม่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๙๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางนางลี่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๙๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัดวรภูมิ ตำบลสวนหลวง สำนักงานสาธารณสุขอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๙๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านปราโมทย์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๙๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลยายแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๐๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางยี่รงค์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๐๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอนมะโนรา หมู่ที่ ๕ ตำบลดอนมะโนรา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑๐๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางสะแก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๐๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางคนที หมู่ที่ ๗ ตำบลบางคนที สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๐๔	โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๑๐๕	โรงพยาบาลสมุทรสาคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	๒
๑๐๖	โรงพยาบาลหนองหญ้าไซ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี	๑
๑๐๗	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี	๒
๑๐๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี	๑
๑๐๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองแอง ตำบลบ่อพลอย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด	๑
๑๑๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะขวาง หมู่ที่ ๑ ตำบลห้วยแร้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด	๑
๑๑๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสลักเพชร ตำบลเกาะช้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด	๑
๑๑๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบางเบา ตำบลเกาะช้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด	๑
๑๑๓	โรงพยาบาลกบินทร์บุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	๑
๑๑๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๓
๑๑๕	โรงพยาบาลคลองหาด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑
๑๑๖	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์	๑
๑๑๗	โรงพยาบาลสนม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	๑
๑๑๘	โรงพยาบาลสวี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร	๑
๑๑๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๑
๑๒๐	โรงพยาบาลกระบี่ชัยพัฒน์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๑
๑๒๑	โรงพยาบาลท้ายเหมือง ชัยพัฒน์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๑
๑๒๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลน้ำเค็ม ตำบลบางม่วง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑๒๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลเกาะพระทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกระบี่ จังหวัดพังงา	๑
๑๒๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลกระโสม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา	๑
๑๒๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบางทราย ตำบลถ้ำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา	๑
๑๒๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลลำภี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา	๑
๑๒๗	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	๑
๑๒๘	โรงพยาบาลละอุ่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง	๒
๑๒๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมิตรภาพ ตำบลบางรีน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง	๑
๑๓๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหวาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง	๑
๑๓๑	โรงพยาบาลตรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	๑
๑๓๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางสัก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง	๑
๑๓๓	โรงพยาบาลเจาะไอร้อง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	๑
๑๓๔	โรงพยาบาลสุไหงปาตี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	๒
๑๓๕	โรงพยาบาลรือเสาะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	๒
๑๓๖	โรงพยาบาลแว้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	๑
๑๓๗	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	๓
๑๓๘	โรงพยาบาลระแงะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	๑
๑๓๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบันนังบูโย หมู่ที่ ๒ ตำบลบันนังสาเร็ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา	๒
๑๔๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านอัยเยอร์เวง หมู่ที่ ๑ ตำบลอัยเยอร์เวง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบตง จังหวัดยะลา	๑
๑๔๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	๒

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑๔๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลกาลอ หมู่ ๒ ตำบลกาลอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรามัน จังหวัดยะลา	๑
๑๔๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านซาไก หมู่ ๓ ตำบลบ้านแหร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธารโต จังหวัดยะลา	๑
๑๔๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังไทร หมู่ ๒ ตำบลแม่หวาด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธารโต จังหวัดยะลา	๑
๑๔๕	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธารโต จังหวัดยะลา	๑

### ๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวม ข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อน เกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้ง การจัดบริการสุขภาพ การสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ การสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกลไก และการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข เพื่อช่วยในการเสริมสร้างระบบการสาธารณสุขที่ดี

(๒) สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุข เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน

(๓) ติดตามผลการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ

(๔) ร่วมพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ โดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญา เกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และระบบบริการสุขภาพ และจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อสุขศึกษา ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ สามารถป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ

(๕) ปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค รักษาเบื้องต้น และติดตามฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน ดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่พร้อมใช้งาน เพื่อพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๖) ช่วยจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านบริการสุขภาพ ประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน องค์กรภาคีเครือข่าย เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น



(๗) ให้บริการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัย รักษาเบื้องต้น สอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัส เพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้ประชาชน มีสุขภาพที่ดี

(๘) ร่วมประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน ประเมินสถานประกอบการ สถานบริการสาธารณสุข สถานที่สาธารณะทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

(๙) ช่วยปฏิบัติงานส่งเสริม ควบคุม กำกับมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการแพทย์ และสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

## ๒) ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานและประเมินผลที่ได้รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานภายในหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายสุขภาพหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

## ๓) ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกที่งานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๔) ด้านการบริการ

(๑) ตรวจสอบสภาพของเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ ให้มีคุณภาพและเหมาะสมแก่การนำไปใช้งาน อยู่เสมอ รวมทั้งสนับสนุนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางสาธารณสุข เพื่อให้การบริการดังกล่าว เป็นไปอย่างราบรื่น

(๒) สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยี แก่บุคคลภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

(๓) ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อ เผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่าง ๆ ในงานด้านสาธารณสุข

(๔) ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากร ที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) นิเทศงานด้านสาธารณสุขให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เพื่อให้สามารถ ปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

## ๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

## ๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยข้อสอบเนื้อหา ดังนี้

๑) ความรู้ความสามารถพื้นฐานด้านสาธารณสุข ดังนี้

- อนามัยชุมชน
- ระบบข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- การคุ้มครองผู้บริโภค
- ประชากรศาสตร์
- เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข

๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ การประยุกต์ความรู้ทางด้านสาธารณสุข ดังนี้

- การวิจัยทางด้านสาธารณสุข
- ชีวสถิติ
- ระบาดวิทยา การป้องกันและการควบคุมโรค
- บริหารงานสาธารณสุข
- อนามัยสิ่งแวดล้อม
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
- กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุข
- การรักษาพยาบาลเบื้องต้น
- การส่งเสริมสุขภาพ
- สุขศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์

๓) ความรู้เกี่ยวกับนโยบายของรัฐด้านการสาธารณสุข

๔) ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบันของระบบสุขภาพ

๕) ความรู้เกี่ยวกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

๖) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

## ตำแหน่งที่ ๒ : ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ด้านเวชสถิติ)

### ๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๕,๐๐๐ – ๑๖,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### ๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	โรงพยาบาลสตูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล	๑

### ๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข เวชสถิติ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ศึกษา จัดทำ วิเคราะห์ข้อมูลเวชสถิติ ตรวจสอบคุณภาพข้อมูลสุขภาพ วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข เวชระเบียน เช่น การบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยตามมาตรฐานที่กำหนด การตรวจสอบเวชระเบียน การทำข้อมูลตัวชี้วัดงานเวชระเบียน การรายงานความเสี่ยงหน่วยงานเวชระเบียน การพัฒนาระบบการจัดเก็บ ยืม คืน และติดตามเวชระเบียนผู้ป่วย โดยใช้ความรู้เกี่ยวกับเวชสถิติมาประยุกต์ใช้

(๒) จัดทำสถิติโรค วิเคราะห์ปัญหา พัฒนาการด้านสาธารณสุข และการประเมินผลงานด้านสาธารณสุข สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุข เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน

(๓) ติดตามผลการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ

(๔) ร่วมพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ โดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญา เกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และระบบบริการสุขภาพ และจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการสื่อสุขภาพ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ สามารถป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ

(๕) ปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค รักษาเบื้องต้น และติดตามฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน ดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่พร้อมใช้งาน เพื่อพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๖) ช่วยจัดทำสารสนเทศสุขภาพ เช่น ข้อมูลของผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านบริการสุขภาพ ประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน องค์การภาคีเครือข่าย เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

(๗) ให้บริการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัย ให้รหัสโรค และรหัสผ่าตัด ICD – 10 และ ICD – 9 CM ตามหลัก WHO รักษาเบื้องต้น สอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วยผู้สัมผัส เพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรค และภัยสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสุขภาพเพื่อให้ประชาชน มีสุขภาพที่ดี

(๘) ร่วมประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน ประเมินสถานประกอบการ สถานบริการสาธารณสุข สถานที่สาธารณะทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

(๙) ช่วยปฏิบัติงานส่งเสริม ควบคุม กำกับมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการแพทย์ และสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

## ๒) ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

## ๓) ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๔) ด้านการบริการ

(๑) ให้บริการในงานเวชระเบียน และเอกสารด้านการแพทย์ ประกอบคำวินิจฉัยอย่างมีมาตรฐาน ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา เพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

(๒) ให้บริการเก็บเอกสาร หลักฐานทางราชการ แพ้มะเบียน คำขอประเภทต่าง ๆ ตามระบบ เพื่อสะดวกในการค้นหา และบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน รวมถึงตรวจสอบสภาพของเครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ ให้มีคุณภาพและเหมาะสมแก่การนำไปใช้งานอยู่เสมอ รวมทั้งสนับสนุนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางสาธารณสุข เพื่อให้การบริการดังกล่าวเป็นไปอย่างราบรื่น

(๓) สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยี ด้านเวชระเบียนแก่บุคคลภายในหน่วยงานเพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

(๔) ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อ เผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่าง ๆ ในงานด้านสาธารณสุข ด้านเวชระเบียน

(๕) ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๖) นิเทศงานด้านสาธารณสุข ด้านเวชระเบียน ให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

## ๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางเวชระเบียน หรือสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ทางเวชระเบียน

**๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง**

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการงานเวชระเบียน
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลเวชสถิติและตรวจสอบคุณภาพข้อมูลสุขภาพ
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับการให้รหัสโรค ICD - 10 ตาม Standard coding Guideline 2017
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับการให้รหัสโรค และรหัสผ่าตัด ICD - 10 และ ICD - 9 CM ตามหลัก WHO
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับสถิติโรค วิเคราะห์ปัญหา พัฒนาการด้านสาธารณสุข และการประเมินผลงานด้านสาธารณสุข
- ๖) ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุข ปี ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน
- ๗) ความรู้เกี่ยวกับการจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมไทย
- ๘) ความรู้เกี่ยวกับการค้นคว้าวิจัยเกี่ยวกับงานเวชสถิติโดยนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๙) ความรู้เกี่ยวกับการให้ข้อมูลวิชาการด้านเวชสถิติ สำหรับประกอบการพิจารณาและตัดสินใจในองค์กร
- ๑๐) ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำสารสนเทศสุขภาพ
- ๑๑) ความรู้เกี่ยวกับนโยบายของรัฐด้านการสาธารณสุข
- ๑๒) ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบันของระบบสุขภาพ
- ๑๓) ความรู้เกี่ยวกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข
- ๑๔) ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๑๕) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

### ตำแหน่งที่ ๓ : นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

#### ๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

#### ๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๑๙ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท	๑
๒	โรงพยาบาลสระบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี	๑
๓	โรงพยาบาลสิงห์บุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	๑
๔	โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๕	โรงพยาบาลสมุทรสาคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	๑
๖	โรงพยาบาลกระทุ่มแบน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	๑
๗	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	๑
๘	โรงพยาบาลสองพี่น้อง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	๑
๙	โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๑
๑๐	โรงพยาบาลพนัสนิคม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๑
๑๑	โรงพยาบาลแหลมฉบัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๑
๑๒	โรงพยาบาลบ้านบึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๑
๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๑
๑๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๑
๑๕	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	๒
๑๖	โรงพยาบาลศีขรภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	๑
๑๗	โรงพยาบาลตรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	๑
๑๘	โรงพยาบาลยะลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	๑

### ๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) จัดทำบัญชี เอกสารรายงานความเคลื่อนไหวทางการเงิน ทั้งเงินในและเงินนอกงบประมาณ เงินทุนหมุนเวียน เพื่อแสดงสถานะทางการเงินและใช้เป็นฐานข้อมูลที่ถูกต้องตามระเบียบวิธีการบัญชีของส่วนราชการ

(๒) รวบรวมข้อมูล และรายงานการเงินของส่วนราชการ เพื่อพร้อมที่จะปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง และทันสมัย

(๓) จัดทำและจัดสรรงบประมาณแก่หน่วยงานของรัฐ เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณตรงกับ ความจำเป็นและวัตถุประสงค์ของแต่ละหน่วยงาน

(๔) ศึกษาวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การใช้จ่ายเงิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการจัดทำและจัดสรรงบประมาณ

(๕) ดูแลการรับและจ่ายเงิน สถานะทางการเงิน ตรวจสอบเอกสารสำคัญการรับ – จ่ายเงิน เพื่อให้ การรับ – จ่ายเงินขององค์กรมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติการถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติของราชการ

(๖) ถ่ายทอดความรู้ด้านการเงินและบัญชี แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เช่น ให้คำแนะนำ ในการปฏิบัติงาน วางโครงการกำหนดหลักสูตรและฝึกอบรม จัดทำคู่มือประจำสำหรับการฝึกอบรมและวิธีใช้ อุปกรณ์เครื่องมือที่ถูกต้อง เป็นต้น เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและข้อกำหนด

#### ๒) ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

#### ๓) ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกที่มงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิด ความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ๔) ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีที่ตนมีความรับผิดชอบ ในระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์

(๒) จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศ ที่เกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

### ๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

**๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง**

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๖) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๗) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๘) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๙) ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๑๐) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข



### ตำแหน่งที่ ๔ : ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

#### ๑. เงินเดือนที่จะได้รับ ดังนี้

๑) อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๑,๕๐๐ – ๑๒,๖๕๐ บาท (สำหรับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า)

๒) อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๐,๘๔๐ – ๑๑,๙๓๐ บาท (สำหรับคุณวุฒิอนุปริญญา ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย)

ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

#### ๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๔๗ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	โรงพยาบาลหางดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๑
๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแม่ละนา ตำบลปางมะผ้า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยสิงห์ ตำบลแม่ยวม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๔	โรงพยาบาลบึงสามัคคี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร	๑
๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแม่ยี่อ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร	๑
๖	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง จังหวัดกำแพงเพชร	๑
๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าพุทรา หมู่ ๔ ตำบลพุทรา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร	๑
๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองเตย หมู่ ๙ ตำบลคลองลานพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร	๑
๙	โรงพยาบาลสรรคบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท	๑
๑๐	โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์	๑
๑๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลทองกลาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต จังหวัดอุทัยธานี	๑
๑๒	โรงพยาบาลอุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี	๑
๑๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีนาวา ตำบลศรีนาวา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขมรฝั่งใต้ ตำบลโพธิ์แทน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก	๑
๑๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองตาคาลัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี	๑
๑๖	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	๑
๑๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางกร่าง ตำบลบางกร่าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	๑
๑๘	โรงพยาบาลวังน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๑๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลช่องสำริกา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี	๑
๒๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลสายห้วยแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี	๑
๒๑	โรงพยาบาลกระทู้มแบน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	๑
๒๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลคลองสวน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๑
๒๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคูสร้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๑
๒๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนหมากมุ่น หมู่ที่ ๑ ตำบลโนนหมากมุ่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว	๑
๒๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกเพร็ก หมู่ที่ ๘ ตำบลทัพเสด็จ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว	๑
๒๖	โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑
๒๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาแก ตำบลผาบึง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย	๑
๒๘	โรงพยาบาลเต่างอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๒
๒๙	โรงพยาบาลวาริชภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๑
๓๐	โรงพยาบาลพระอาจารย์แบน ธนากโร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๑
๓๑	โรงพยาบาลป่าติ้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร	๑
๓๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโดนเอว ตำบลรุง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ	๑
๓๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพิงพวยใต้ ตำบลพิงพวย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๓๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะจำ ตำบลเกาะศรีบอยา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	๑
๓๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากด่าน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร	๑
๓๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลวังไผ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร	๑
๓๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลโคกเจริญ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด จังหวัดพังงา	๑
๓๘	โรงพยาบาลทับปุด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๑
๓๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านอ่าวมะขาม ตำบลคลองเคียน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา	๑
๔๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา	๑
๔๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะเคี่ยม ตำบลบางเตย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา	๑
๔๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลสองแพรก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา	๑
๔๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	๑
๔๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพระเกิด หมู่ที่ ๔ ตำบลฝาละมี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง	๑
๔๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแหลมกรวด ตำบลเกาะหมาก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง	๑
๔๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลคลองรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา	๑

### ๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑) ด้านการปฏิบัติการ

- (๑) ให้บริการในงานด้านสาธารณสุข เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานและสุขภาวะที่ดี
- (๒) เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน และนำเสนอเจ้าหน้าที่ระดับสูงขึ้นไป
- (๓) ดูแล บำรุงรักษา เวชภัณฑ์เครื่องมืออุปกรณ์ เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเป็นไป

ตามมาตรฐาน

## ๒) ด้านการบริการ

(๑) ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ ในงานด้านสาธารณสุขเบื้องต้น แก่ประชาชน เพื่อใช้ในการดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม

(๒) ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ

## ๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางการสาธารณสุข หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือ

๒. ได้รับอนุปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

## ๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

๑) ความรู้ความสามารถพื้นฐานด้านสาธารณสุข ดังนี้

- อนามัยชุมชน
- ระบบข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- ระบาดวิทยาและการควบคุมโรค
- การจัดการระบบสุขภาพชุมชน
- การรักษาพยาบาลเบื้องต้น
- การส่งเสริมสุขภาพ
- สุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ

๒) ความรู้เกี่ยวกับนโยบายของรัฐด้านการสาธารณสุข

๓) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

## ตำแหน่งที่ ๕ : ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน (ด้านเวชกิจฉุกเฉิน)

### ๑. เงินเดือนที่จะได้รับ ดังนี้

๑) อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๑,๕๐๐ – ๑๒,๖๕๐ บาท (สำหรับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า)

๒) อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๐,๘๔๐ – ๑๑,๙๓๐ บาท (สำหรับคุณวุฒิอนุปริญญา ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย)

ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### ๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๑๓ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	โรงพยาบาลสันทราย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๒
๒	โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๓	โรงพยาบาลแหลมงอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	๑
๔	โรงพยาบาลนาดี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	๑
๕	โรงพยาบาลประจันตคาม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	๑
๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางหัวเสือ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	๑
๗	โรงพยาบาลเอราวัณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย	๑
๘	โรงพยาบาลขุนหาญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๑
๙	โรงพยาบาลปลายพระยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่	๑
๑๐	โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง	๑
๑๑	โรงพยาบาลรัษฎุมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	๑
๑๒	โรงพยาบาลสตูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล	๑

### ๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

**๑) ด้านการปฏิบัติการ**

- สุขภาพที่ดี
- (๑) ให้บริการในงานด้านสาธารณสุขฉุกเฉิน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานและ
  - (๒) เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน และนำเสนอเจ้าหน้าที่ระดับสูงขึ้นไป
  - (๓) ดูแล บำรุงรักษา เวชภัณฑ์เครื่องมืออุปกรณ์ เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเป็นไปตาม
- มาตรฐาน
- (๔) ปฏิบัติงานในภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขและสาธารณสุขภัยทั้งในสถานพยาบาลและนอกสถานพยาบาล เพื่อป้องกันการเสียชีวิตหรือพิการ หรือภาวะรุนแรงขึ้นของการเจ็บป่วยฉุกเฉิน

**๒) ด้านการบริการ**

- (๑) ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ ในงานด้านสาธารณสุขเบื้องต้น แก่ประชาชน เพื่อใช้ในการดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการเจ็บป่วยฉุกเฉินเบื้องต้นแก่ผู้ใช้บริการทั้งในสถานพยาบาลและนอกสถานพยาบาล
- (๒) ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

**๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

- ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางเวชกิจฉุกเฉิน หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือ
- ๒. ได้รับอนุปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางเวชกิจฉุกเฉิน

**๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง**

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

**๑) ความรู้ความสามารถพื้นฐานด้านสาธารณสุข ดังนี้**

- การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน
- การดูแลผู้บาดเจ็บฉุกเฉิน
- การประเมินสภาพ
- การช่วยฟื้นคืนชีพ
- นิติเวชศาสตร์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ระบบปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน
- หัตถการขั้นพื้นฐานทางการแพทย์ฉุกเฉิน

**๒) ความรู้เกี่ยวกับนโยบายของรัฐด้านการสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับการแพทย์ฉุกเฉิน**

**๓) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข**

ตำแหน่งที่ ๖ : ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๔๘ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓
๒	กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗
๓	โรงพยาบาลนครพิงค์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๑
๔	โรงพยาบาลวังเจ้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก	๑
๕	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย	๑
๖	โรงพยาบาลหันคา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท	๑
๗	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท	๑
๘	โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์	๑
๙	โรงพยาบาลโพธิ์ประทับช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	๑
๑๐	โรงพยาบาลโพทะเล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	๑
๑๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	๓
๑๒	โรงพยาบาลสิงห์บุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	๑
๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง	๑
๑๔	โรงพยาบาลสามร้อยยอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๑๕	โรงพยาบาลทับสะแก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๑๖	โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑
๑๗	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี	๑
๑๘	โรงพยาบาลเจ็ดเสมียน อำเภอโพธาราม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	๑
๑๙	โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๒๐	โรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	๑
๒๑	โรงพยาบาลสนามชัยเขต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑
๒๒	โรงพยาบาลเกาะกูด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๒๓	โรงพยาบาลเกาะช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	๑
๒๔	โรงพยาบาลคลองใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	๑
๒๕	โรงพยาบาลกบินทร์บุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	๑
๒๖	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง จังหวัดระยอง	๑
๒๗	โรงพยาบาลส่องดาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๑
๒๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๑
๒๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร	๒
๓๐	โรงพยาบาลตะกั่วทุ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๑
๓๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๑
๓๒	โรงพยาบาลกลาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	๑
๓๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	๑
๓๔	โรงพยาบาลยะลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	๑
๓๕	โรงพยาบาลสงขลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	๑
๓๖	โรงพยาบาลสะเดา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	๑
๓๗	โรงพยาบาลควนกาหลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล	๑

### ๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านธุรการ สารบรรณ หรือบริการทั่วไป ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ งานบริการทั่วไป เช่น การรับส่ง ลงทะเบียน รวบรวมข้อมูล จัดเตรียมการประชุม การบันทึกข้อมูล เพื่อสนับสนุนให้งานต่าง ๆ ดำเนินไปได้โดยสะดวก รวดเร็วและมีหลักฐานตรวจสอบได้

(๒) รวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติ เอกสาร หลักฐานหนังสือ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติ เพื่อสะดวกต่อการค้นหา และเป็นหลักฐานทางราชการ

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ของสำนักงาน เพื่อให้มีอุปกรณ์ที่มีคุณภาพไว้ใช้งาน และอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

(๔) รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานและข้อมูลต่าง ๆ นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้เสนอแนะและปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อไป



## ๒) ด้านการบริการ

(๑) ติดต่อประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกันหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความราบรื่น

(๒) ให้บริการข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อราชการ เพื่อให้ได้รับข้อมูลที่จะนำไปใช้ประโยชน์ได้ต่อไป

(๓) ผลิตเอกสารต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชา หรือ

๒. ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ในทุกสาขาวิชา

## ๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๗) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจดหมายเหตุแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๘) ความรู้เกี่ยวกับการจัดการสำนักงาน
- ๙) ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๑๐) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งที่ ๗ : ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๑๐๐ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๖
๒	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓
๓	กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๔
๔	โรงพยาบาลนครพิงค์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๒
๕	โรงพยาบาลแพร่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	๑
๖	โรงพยาบาลปางมะผ้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๗	โรงพยาบาลปาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑
๘	โรงพยาบาลท่าสองยาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก	๑
๙	โรงพยาบาลบ้านตาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก	๑
๑๐	โรงพยาบาลวังโป่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	๑
๑๑	โรงพยาบาลโกสัมพีนคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร	๑
๑๒	โรงพยาบาลชัยนาทนครนทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท	๑
๑๓	โรงพยาบาลตะพานหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	๑
๑๔	โรงพยาบาลทับคล้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	๑
๑๕	โรงพยาบาลสามง่าม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	๑
๑๖	โรงพยาบาลนครนายก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	๑
๑๗	โรงพยาบาลปากเกร็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	๑
๑๘	โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	๒
๑๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	๑
๒๐	โรงพยาบาลลำลูกกา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี	๑
๒๑	โรงพยาบาลประชาธิปไตย อำเภोधัญบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๒๒	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชเจ้า กรมหลวงชินวราลงกรณ (วาสนมหาเถร) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๒๓	โรงพยาบาลบางไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๒๔	โรงพยาบาลบางปะหัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๒๕	โรงพยาบาลพรหมบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	๑
๒๖	โรงพยาบาลอินทร์บุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	๑
๒๗	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง	๑
๒๘	โรงพยาบาลวิเศษชัยชาญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง	๑
๒๙	โรงพยาบาลศุภศิริศรีสวัสดิ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี	๑
๓๐	โรงพยาบาลนครปฐม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม	๑
๓๑	โรงพยาบาลกระทุ่มแบน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	๑
๓๒	โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี	๑
๓๓	โรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	๓
๓๔	โรงพยาบาลบ้านโพธิ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑
๓๕	โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑
๓๖	โรงพยาบาลแปลงยาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑
๓๗	โรงพยาบาลท่าตะเกียบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑
๓๘	โรงพยาบาลบางคล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑
๓๙	โรงพยาบาลพนัสนิคม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๑
๔๐	โรงพยาบาลเกาะสีชัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๑
๔๑	โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	๒
๔๒	โรงพยาบาลบ่อไร่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	๑
๔๓	โรงพยาบาลประจันตคาม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	๑
๔๔	โรงพยาบาลบ้านสร้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	๒
๔๕	โรงพยาบาลนาดี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	๑
๔๖	โรงพยาบาลบ้านค่าย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๑
๔๗	โรงพยาบาลวังจันทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๑
๔๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๒

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๔๙	โรงพยาบาลบางบ่อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ	๑
๕๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ	๑
๕๑	โรงพยาบาลคลองหาด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑
๕๒	โรงพยาบาลวังสมบูรณ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑
๕๓	โรงพยาบาลวัฒนานคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑
๕๔	โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑
๕๕	โรงพยาบาลหนองเรือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	๑
๕๖	โรงพยาบาลนครพนม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม	๒
๕๗	โรงพยาบาลวังยาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม	๑
๕๘	โรงพยาบาลเลย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย	๑
๕๙	โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๑
๖๐	โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร (พรรณานิคม) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๑
๖๑	โรงพยาบาลเต่างอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๑
๖๒	โรงพยาบาลสกลนคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๑
๖๓	โรงพยาบาลวังสามหมอ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	๑
๖๔	โรงพยาบาลศรีธาตุ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	๑
๖๕	โรงพยาบาลทุ่งฝน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	๑
๖๖	โรงพยาบาลหนองวัวซอ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	๑
๖๗	โรงพยาบาลไชยวาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	๑
๖๘	โรงพยาบาลบ้านแท่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ	๑
๖๙	โรงพยาบาลหนองบัวแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ	๑
๗๐	โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์	๒
๗๑	โรงพยาบาลขามเฒ่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ	๑
๗๒	โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๑
๗๓	โรงพยาบาลกระบี่ชัยพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๑
๗๔	โรงพยาบาลทับปุด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๑
๗๕	โรงพยาบาลป่าตอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๗๖	โรงพยาบาลสุขสำราญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง	๑
๗๗	โรงพยาบาลเกาะสมุย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑
๗๘	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒
๗๙	โรงพยาบาลเบตง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	๑
๘๐	โรงพยาบาลเทพา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	๑

### ๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) จัดทำและปฏิบัติงานด้านเอกสารทางการเงินและบัญชีในระดับต้น เพื่อให้งานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒) รวบรวมรายละเอียดการจัดทำงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการทำงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

(๓) ตรวจสอบและดูความถูกต้องของเอกสารสำคัญทางการเงิน เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการปฏิบัติงาน

(๔) ประสานงานในระดับฝ่ายหรือกลุ่มกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานและแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

#### ๒) ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจงเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญแก่ผู้ที่สนใจ

(๒) ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและความร่วมมือในงานการเงินและบัญชี และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

### ๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา หรือ

๒. ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ในทุกสาขาวิชา

## ๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

- ๑) ความรู้เบื้องต้นทางด้านการเงินและการบัญชี
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๖) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๗) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๘) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๙) ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๑๐) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

## ตำแหน่งที่ ๘ : ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

### ๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### ๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๔๓ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒
๒	โรงพยาบาลโกสุมพินคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร	๑
๓	โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์	๒
๔	โรงพยาบาลดงเจริญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	๑
๕	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี	๑
๖	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑
๗	โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี	๑
๘	โรงพยาบาลบ้านหมี่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี	๑
๙	โรงพยาบาลชัยบาดาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี	๑
๑๐	โรงพยาบาลวังม่วงสัทธิธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี	๑
๑๑	โรงพยาบาลอินทร์บุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	๑
๑๒	โรงพยาบาลไชโย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง	๑
๑๓	โรงพยาบาลโพธาราม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	๑
๑๔	โรงพยาบาลบ้านโป่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	๑
๑๕	โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี	๑
๑๖	โรงพยาบาลสอยดาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	๑
๑๗	โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	๑
๑๘	โรงพยาบาลคลองเขื่อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑
๑๙	โรงพยาบาลบางละมุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๑
๒๐	โรงพยาบาลเกาะสีชัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๑
๒๑	โรงพยาบาลสัตหีบ กม.๑๐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	๑
๒๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๒

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๒๓	โรงพยาบาลปลวกแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๒
๒๔	โรงพยาบาลบ้านฉาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	๑
๒๕	โรงพยาบาลโคกโพธิ์ไชย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	๑
๒๖	โรงพยาบาลเลย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย	๑
๒๗	โรงพยาบาลส่องดาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๑
๒๘	โรงพยาบาลหนองคาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย	๑
๒๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ	๑
๓๐	โรงพยาบาลบุรีรัมย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์	๑
๓๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ	๑
๓๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่	๑
๓๓	โรงพยาบาลปลายพระยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่	๑
๓๔	โรงพยาบาลตะกั่วทุ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๑
๓๕	โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒน์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๑
๓๖	โรงพยาบาลป่าตอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	๑
๓๗	โรงพยาบาลสิเกา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	๑
๓๘	โรงพยาบาลตรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	๑
๓๙	โรงพยาบาลเบตง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	๑

### ๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานพัสดุ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานพัสดุในการจัดหา จัดซื้อ ว่าจ้าง การเก็บรักษา นำส่ง การซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ เพื่อให้อยู่ในสภาพดีพร้อมต่อการใช้งาน

(๒) ทำทะเบียนการเบิกจ่ายพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุ เพื่อรวบรวมไว้เป็นข้อมูลในการดำเนินงาน

(๓) ร่างและตรวจข้อสัญญาซื้อ สัญญาจ้าง หนังสือโต้ตอบ บันทึกย่อเรื่องเกี่ยวกับงานพัสดุ เพื่อเป็นหลักฐานในการดำเนินงาน



(๔) รายงาน สรุปความเห็นเกี่ยวกับงานพัสดุ เพื่อจัดทำรายงาน และนำเสนอผู้บังคับบัญชา  
ในหน่วยงาน

(๕) ศึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับระเบียบงานพัสดุ เพื่อร่วมพัฒนาให้ระเบียบ  
การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและรวดเร็วยิ่งขึ้น

(๖) ชี้แจงรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับงานพัสดุให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

## ๒) ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบแก่ผู้ร่วมงาน  
หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงาน และให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วง

(๒) ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกัน ต่างหน่วยงาน หรือประชาชนทั่วไป  
เพื่อให้บริการ หรือขอความช่วยเหลือในด้านที่ตนรับผิดชอบ

## ๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน  
ในทุกสาขาวิชา หรือ

๒. ได้รับอนุุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย  
หรือเทียบเท่า ในทุกสาขาวิชา

## ๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม  
๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

๑) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ  
พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) ความรู้เกี่ยวกับกฎกระทรวง ประกาศ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและ  
การบริหารพัสดุภาครัฐ

๔) ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๓

๕) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๖) ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติ  
ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ  
พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๗) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

## ตำแหน่งที่ ๙ : ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน

### ๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือนระหว่าง ๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### ๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย	๑
๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	๒
๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	๑
๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑

### ๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) สำรอง ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษาโครงการก่อสร้างต่าง ๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

(๒) ตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง

(๔) ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

(๕) รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

#### ๒) ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

(๒) ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

**๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาโยธา สาขาวิชาสำรวจ หรือสาขาวิชาการก่อสร้าง **หรือ**
๒. ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาก่อสร้าง

**๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง**

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจ การออกแบบ การเขียนแบบ การประมาณราคา การปรับปรุงและซ่อมแซม
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานก่อสร้าง การควบคุมงานก่อสร้าง การอำนวยความสะดวกในงานก่อสร้าง
- ๓) ความรู้พื้นฐานด้านกฎหมายและสัญญาก่อสร้าง การตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับการทดสอบวัสดุ ปฐพีกลศาสตร์ และคอนกรีตเทคโนโลยี
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับวัสดุหัตถ์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

## ตำแหน่งที่ ๑๐ : ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านโยธา)

### ๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### ๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๑๑ อัตรา

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่าง ที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	๑
๒	โรงพยาบาลท่าสองยาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก	๑
๓	โรงพยาบาลสระบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี	๑
๔	โรงพยาบาลสิงห์บุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	๑
๕	โรงพยาบาลนครปฐม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม	๑
๖	โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๗	โรงพยาบาลอัมพวา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	๑
๘	โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี	๑
๙	โรงพยาบาลกันทรลักษณ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๑
๑๐	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑
๑๑	โรงพยาบาลเบตง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	๑

### ๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ดูแล ควบคุม ตรวจสอบและบำรุงรักษา ระบบสาธารณูปโภค เช่น อาคาร สถานที่ ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบประปาและสุขาภิบาล และสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ ในความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและพร้อมในการใช้งาน

(๒) วางแผน ออกแบบ ประมาณราคาค่างานปรับปรุง/ก่อสร้างอาคาร สถานที่ และระบบสาธารณูปโภคของโรงพยาบาลและเครือข่าย และการควบคุมงานปรับปรุงก่อสร้างให้ถูกต้องตามหลักวิศวกรรมมาตรฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) ซ่อมบำรุงอาคารสถานที่ ระบบสาธารณูปโภค และครุภัณฑ์ เพื่อให้มีความพร้อมในการให้บริการ รวมทั้งการทดลองใช้เครื่องจักร เครื่องกล และสิ่งก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาและมาตรฐานงานช่าง และให้เกิดความปลอดภัย

## ๒) ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ จัดทำข้อมูล ถ่ายทอดความรู้ทั้งในเชิงทักษะเฉพาะด้านและทักษะทั่วไปให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชน เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

(๒) ติดต่อประสานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) สามารถให้คำแนะนำอย่างถูกต้อง ตอบปัญหาข้อสงสัย ในด้านการปรับปรุงก่อสร้างอาคารในสถานบริการสาธารณสุข

## ๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาโยธา สาขาวิชาสำรวจ หรือสาขาวิชาการก่อสร้าง หรือ

๒. ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาก่อสร้าง

## ๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

๑) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานช่างพื้นฐาน

๒) ความรู้เกี่ยวกับการควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุงและซ่อมแซม หรือตรวจการจ้าง

๓) ความรู้เกี่ยวกับงานช่างรังวัด งานเขียนแบบ งานออกแบบ

๔) ความรู้เกี่ยวกับงานช่างก่อสร้าง

๕) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข

### ตำแหน่งที่ ๑๑ : ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน (ด้านไฟฟ้า)

#### ๑. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๑,๕๐๐ – ๑๒,๖๕๐ บาท ทั้งนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

#### ๒. ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก จำนวน ๑๕ อัตรา

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งว่างที่บรรจุครั้งแรก (อัตรา)
๑	โรงพยาบาลแพร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์	๑
๒	โรงพยาบาลสวรรคภ์ประชารักษ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์	๑
๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	๑
๔	โรงพยาบาลอุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี	๑
๕	โรงพยาบาลสิงห์บุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	๑
๖	โรงพยาบาลสมุทรสาคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	๑
๗	โรงพยาบาลเลย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย	๒
๘	โรงพยาบาลหนองคาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย	๑
๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร	๑
๑๐	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	๑
๑๑	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑
๑๒	โรงพยาบาลนาโยง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	๑
๑๓	โรงพยาบาลเบตง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	๑
๑๔	โรงพยาบาลหาดใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	๑

#### ๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

##### ๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ดูแล ควบคุม ตรวจสอบและบำรุงรักษา ระบบสาธารณสุขปโภค เครื่องจักรไฟฟ้า ครุภัณฑ์ไฟฟ้า เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ วัสดุและครุภัณฑ์อื่น ๆ ในความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและพร้อมในการใช้งาน

(๒) ซ่อม สร้าง ผลิต ประกอบ ดัดแปลง เขียนหรือออกแบบ ติดตั้ง เครื่องจักรไฟฟ้า ครุภัณฑ์ไฟฟ้า เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ และอุปกรณ์ต่าง ๆ รวมทั้งการทดลองใช้เครื่องจักรไฟฟ้า เพื่อให้เป็นไปตาม หลักวิชาและมาตรฐานงานช่าง และให้เกิดความปลอดภัย

(๓) จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของสถิติการใช้งาน เพื่อวางแผนบำรุงรักษา ระบบไฟฟ้า

## ๒) ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ จัดทำข้อมูล ถ่ายทอดความรู้ทั้งในเชิงทักษะเฉพาะด้านและทักษะทั่วไป ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถและมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

(๒) ติดต่oprสานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาไฟฟ้า สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง หรือสาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ หรือ

๒. ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์

## ๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

๑) ความรู้เฉพาะด้านไฟฟ้ากำลัง

- เครื่องกลไฟฟ้า
- การติดตั้งระบบไฟฟ้า
- ระบบทำความเย็นและปรับอากาศ
- ระบบแสงสว่าง

๒) ความรู้เกี่ยวกับการดูแล ควบคุม ตรวจสอบบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภค เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ วัสดุและครุภัณฑ์อื่น ๆ

๓) ความรู้พื้นฐานด้านวิศวกรรมไฟฟ้า

๔) ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข