



ประกาศกรมคุมครองสิทธิและเสรีภาพ
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดกรมคุมครองสิทธิและเสรีภาพ

ด้วยกรมคุมครองสิทธิและเสรีภาพ จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมคุมครองสิทธิและเสรีภาพ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันฯ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ | จำนวน ๓ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ
(ด้านคุ้มครองพยาน) | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ – ๑๖,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนเป็นไปตามประกาศกระทรวงยุติธรรม เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ.รับรอง ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๓.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะ...

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้ารับการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณาจนเห็นว่าให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช้เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ ข. (๑) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๒ ผู้สมัครสอบแข่งขันต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ
 - ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ (ด้านคุ้มครองพยาน)
- (ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบสามารถตรวจสอบคุณสมบัติที่ ก.พ. รับรองได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. <https://accreditation.ocsc.go.th> คลิกหัวข้อ “ค้นหาการรับรองคุณสมบัติหลักสูตร”

๓.๓ ผู้สมัครต้องเป็นผู้ผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ในระดับปริญญาตรี ขึ้นไป

๓.๔ กรณีที่ผู้สมัครไม่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. เมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จึงต้องสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จัดให้สำหรับส่วนราชการที่เปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ (ภาค ก พิเศษ) ซึ่งจะแจ้งรายละเอียดให้ทราบต่อไป

๔. การรับสมัครสอบ

๔.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอนดังนี้

(๑) เปิดเว็บไซต์ ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ <http://www.rlpd.go.th> คลิก หัวข้อ “ข่าวประกาศกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ” คลิก หัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน” หรือ <https://rlpd.thaijobjob.com>

(๒) กรอกข้อความในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ

(๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือ หากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูล เพื่อนำไปพิมพ์ภายหลัง

ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสอบสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูล ในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๔.๒ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ จะดำเนินการสอบข้อเขียนในวัน และเวลาเดียวกัน เมื่อผู้สมัครสอบเลือกสมัครสอบตำแหน่งใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขตำแหน่งที่สมัครสอบไม่ได้ และให้เข้าสอบตามวันและเวลาที่กำหนดเท่านั้น

๔.๓ นำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ เฉพาะที่ เคาน์เตอร์ บจก. ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ภายในเวลาทำการของธนาคาร และเก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย ทั้งนี้ การรับสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว

๔.๔ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๔๓๐ บาท ประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๔๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคารและค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

เมื่อสมัครสอบและชำระค่าธรรมเนียมแล้ว จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๔.๕ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมสอบแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบที่ถูกต้อง โดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบตามลำดับของการชำระเงินค่าธรรมเนียมสอบ ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบและพิมพ์ใบสมัครที่มีเลขประจำตัวสอบที่ถูกต้องหลังจากชำระค่าธรรมเนียมสอบแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

กรณีไม่มีชื่อปรากฏในใบตรวจสอบรายชื่อ ให้ติดต่อกลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เลขที่ ๔๐๔ อาคารกระทรวงยุติธรรม ชั้น ๖ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร เพื่อนำส่งหลักฐานการชำระเงินค่าธรรมเนียมสอบ ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (ในวันราชการ)

๔.๖ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗ และอนุญาตให้กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ใช้ข้อมูลของผู้สมัครเพื่อประกอบการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๗ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบมาตั้งแต่ต้น

๕. หลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสอบข้อเขียนเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

๕.๑ ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต โดยให้ติดรูปถ่ายหน้าตรงขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร พร้อมทั้งลงลายมือชื่อในใบสมัครสอบให้ครบถ้วน

๕.๒ แสดงบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักระบุชัดเจนเท่านั้น (ฉบับจริง และ ไม่หมดอายุ)

กรณีเลขประจำตัวประชาชนที่ใช้ในการสมัครสอบไม่ตรงกับหลักฐานการแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด ยกเว้น ในกรณีชื่อ - นามสกุล ของหลักฐานการแสดงตนเข้าห้องสอบ ของผู้สมัครสอบไม่ตรงกับข้อมูลการสมัครสอบ ผู้สมัครสอบต้องมีหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้ไปยืนยัน มิฉะนั้นจะไม่มีสิทธิเข้าห้องสอบ

๖. หลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันทดสอบสมรรถภาพและการทดสอบความรู้ด้านอาวุธศึกษา และทักษะด้านการใช้อาวุธปืนเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ (ด้านคุ้มครองพยาน)

๖.๑ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักระบุชัดเจนเท่านั้น (ฉบับจริง และ ไม่หมดอายุ)

๖.๒ ใบอนุญาตขับขีรถยนต์ (ไม่หมดอายุ) ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อพร้อมวันที่กำกับทุกหน้าของสำเนาเอกสาร และระบุเลขประจำตัวสอบกำกับไว้มุมบนด้านขวาของเอกสาร

๗. เอกสารหลักฐานที่จะต้องยื่นในวันเข้าประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๗.๑ ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรงขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร พร้อมทั้งลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

๗.๒ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตร ของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ก็ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทน

๗.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๔ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครสอบเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณี ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๕ หนังสือรับรองผลการสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของ ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

ในกรณีผู้สมัครสอบยื่นสำเนาหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ในระดับที่สูงกว่าระดับที่สมัครสอบให้ยื่นสำเนาปริญญาบัตรหรือหลักฐานการศึกษาที่ระบุวันสำเร็จการศึกษาของระดับนั้นด้วยเพิ่มอีกหนึ่งฉบับ

๗.๖ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้แก่

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

หนังสือรับรองผลการสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของ ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ ให้ผู้สมัครนำมายื่นในวันประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) โดยจะต้องเป็นผู้ผ่านการวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของ ก.พ. ก่อนวันประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) ในครั้งนี้

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครสอบเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อพร้อมวันที่กำกับทุกหน้าของสำเนาเอกสาร และระบุเลขประจำตัวสอบกำกับไว้มุมบนด้านขวาของเอกสารทุกฉบับ

๘. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๘.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตร ของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๘.๒ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ โดยผู้สมัครสอบจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ ไม่ว่าด้วยกรณีใด ๆ หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น จะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งและจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๙. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพจะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ เลขประจำตัวสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เลขที่ ๔๐๔ ชั้น ๖ อาคารกระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๒๘๐๓ และที่เว็บไซต์ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ <http://www.rlpd.go.th> หรือ <https://rlpd.thaijobjob.com> หัวข้อ “ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ”

๑๐. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพจะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๑๐.๑ ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ

๑๐.๑.๑ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ผู้สมัครสอบในตำแหน่งใดต้องสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งตามที่ได้กำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๑๐.๑.๒ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือวิธีอื่นเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดยใช้คำถามกลาง รวมถึงการประเมินสมรรถภาพทางจิต และการประเมินค่านิยม วัฒนธรรม องค์การ โดยใช้แบบประเมิน ด้วย

ทั้งนี้ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ จะสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน และเมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จึงจะให้สิทธิเข้าสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไป

๑๐.๒ ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ (ด้านคุ้มครองพยาน)

๑๐.๒.๑ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ผู้สมัครสอบในตำแหน่งใดต้องสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งตามที่ได้กำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๑๐.๒.๒ การทดสอบสมรรถภาพและการทดสอบความรู้ด้านอาวุธศึกษาและทักษะด้านการใช้อาวุธปืน (ผ่าน / ไม่ผ่าน) รายละเอียดตามหลักเกณฑ์การสรรหาที่ใช้สำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ใหม่ ที่กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ ดังนี้

(๑) ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

- ดันพื้น (Push-up) ๒ นาที
- ลุกนั่ง (Sit-up) ๒ นาที
- วิ่ง (Run) ๒ กิโลเมตร
- ว่ายน้ำ (Swim) ระยะทาง ๒๕ เมตร

(๒) ทดสอบความรู้ด้านอาวุธศึกษาและทักษะด้านการใช้อาวุธปืน

ทดสอบโดยการสัมภาษณ์ความรู้ด้านอาวุธศึกษาและทักษะการใช้อาวุธปืน (ไม่มีการยิงปืน)

(๓) มีใบอนุญาตขับรถชนิด (ไม่หมดอายุ) โดยกำหนดให้นำมาแสดงในวัน

ทดสอบสมรรถภาพ

๑๐.๒.๓ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือวิธีอื่นเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดยใช้คำถามกลาง รวมถึงการประเมินสมรรถภาพทางจิต และการประเมินค่านิยม วัฒนธรรม องค์การ โดยใช้แบบประเมิน ด้วย

ทั้งนี้ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ จะสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน และเมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จึงจะมีสิทธิทดสอบสมรรถภาพและการทดสอบความรู้ด้านวิชาชีพและการใช้อาวุธปืน และเมื่อสอบผ่านการทดสอบสมรรถภาพดังกล่าวแล้ว จึงจะให้สิทธิเข้าสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไป

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

๑๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ ประกอบด้วย

๑) การทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบจะต้องสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ตามเกณฑ์การตัดสิน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐** จึงจะมีสิทธิเข้าทดสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไป

๒) การทดสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านการสอบสัมภาษณ์คะแนน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐** ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๑๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ (ด้านคุ้มครองพยาน) ประกอบด้วย

๑) การทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบจะต้องสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ตามเกณฑ์การตัดสิน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐** จึงจะมีสิทธิเข้าทดสอบสมรรถภาพ และการทดสอบความรู้ด้านวิชาชีพและการใช้อาวุธปืนต่อไป

๒) การทดสอบสมรรถภาพ และการทดสอบความรู้ด้านวิชาชีพและการใช้อาวุธปืน (ไม่มีการยิงปืน) โดยมีผลผ่านตามเกณฑ์การตัดสิน จึงจะมีสิทธิเข้าทดสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไป

๓) การทดสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านการสอบสัมภาษณ์คะแนน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐** ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะเรียงลำดับคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการสอบแข่งขัน เพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งจากมากไปน้อย ในกรณีที่ มีคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า แต่ถ้าคะแนน ความเหมาะสมกับตำแหน่งยังเท่ากันอีก ให้เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบแข่งขันจากน้อยไปมาก

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในครั้งนี้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศ แต่ถ้ากรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพได้จัดให้มีการสอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันกับที่ได้ประกาศรับสมัคร ในครั้งนี้ และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

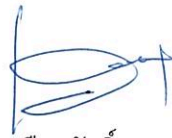
๑๓. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๓.๑ ผู้สอบแข่งขันได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑

๑๓.๒ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ “ไม่ประสงค์จะรับโอน” ผู้สอบแข่งขันได้ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานของรัฐทุกประเภทไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ดำเนินการสอบแข่งขันด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาคตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่าน ผ่านการสอบเพื่อบรรจุเข้ารับราชการหรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และโปรดแจ้งให้อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเรืองศักดิ์ สุวารี)

อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
ในสังกัดกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
(แนบท้ายประกาศกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

หน่วยที่ ๑ ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ ตำแหน่งว่าง ๓ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานยุติธรรม ในการพิทักษ์สิทธิและเสรีภาพ โดยการช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย การให้คำปรึกษาแนะนำทางกฎหมาย การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ การส่งเสริมสิทธิแก่ผู้ต้องหาในการสอบสวน คดีอาญา และในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท โดยการจัดกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานยุติธรรม การคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ การคุ้มครองพยาน การช่วยเหลือผู้เสียหายและจำเลยในคดีอาญา เพื่อเสริมสร้างและอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้กับประชาชนและสังคม ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและเงื่อนไขที่กำหนด

(๒) ปฏิบัติงานทางด้านงานวิชาการยุติธรรม การพัฒนากฎหมาย การศึกษาวิจัย การทำความเข้าใจ สนธิสัญญาเสนอแนะ การจัดการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางด้านงานวิชาการยุติธรรม และการประเมินผลบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรม เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร และระบบงานยุติธรรมให้เกิดประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาพการณ์และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) รวบรวมและตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการยุติธรรม เพื่อใช้ประกอบการดำเนินงานทางการบริหารจัดการงานยุติธรรมได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

(๔) ศึกษา วิเคราะห์ในการกำหนดหรือจัดทำแผนงาน งบประมาณ และโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานยุติธรรม เพื่อให้การบริหารราชการของส่วนราชการเกิดประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล และความต้องการของประชาชน

โดยเน้นการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการกิจการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ การสร้างกลไก มาตรการ กฎหมาย หรือเครื่องมือระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการเพื่อรองรับการดำเนินงาน การส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ในการกำหนดหรือจัดทำแผนงาน งบประมาณ และโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานด้านส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

(๓) การให้คำปรึกษาทางกฎหมาย การสรรหาที่ปรึกษากฎหมาย การตรวจสอบการให้คำปรึกษา แนะนำด้านกฎหมาย การติดตามประเมินผล การปรับปรุงแก้ไข และการพัฒนา รวมทั้งการประสานงานกับองค์กร ในกระบวนการยุติธรรม และองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อการช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย

(๔) การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ รับเรื่องราวร้องทุกข์ การตรวจสอบ การพิจารณาแสวงหาข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และการลงพื้นที่เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงในการดำเนินการตามคำร้องทุกข์ การวิเคราะห์ ปรับข้อเท็จจริงกับข้อกฎหมาย และดำเนินการ หรือเสนอแนะทางออกแนวทางแก้ไขปัญหาคำร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือประสานงานกับองค์กรในกระบวนการยุติธรรม และองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อช่วยเหลือตามคำร้องทุกข์

(๕) การส่งเสริม ..

(๕) การส่งเสริมสิทธิแก่ผู้ต้องหาในการสอบสวนคดีอาญา การรวบรวมบัญชีรายชื่อทนายความ การให้คำปรึกษาแนะนำ การตอบข้อหาหรือ การรับคำขอ การตรวจสอบ การวิเคราะห์ การทำความเข้าใจ การประสานงานกับองค์กรในกระบวนการยุติธรรม และองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมายเพื่อจัดหาทนายความให้แก่ผู้ต้องหาในชั้นสอบสวนสอบสวนคดีอาญา และเบิกจ่ายเงินรางวัลและค่าใช้จ่ายการปฏิบัติหน้าที่ทนายความ

(๖) การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท รับคำร้อง การตรวจสอบ การพิจารณาแสวงหา ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และการลงพื้นที่เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงในการดำเนินการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท การวิเคราะห์ ปรับข้อเท็จจริงกับข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการจัดกระบวนการ หรือเสนอแนะแนวทางการจัดกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ตามคำร้องขอไกล่เกลี่ยข้อพิพาท หรือประสานงานกับหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทภาคประชาชน เพื่อให้กระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทสัมฤทธิ์ผล

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

(๑) ดำเนินการให้บริการ สนับสนุน ส่งเสริม และอำนวยความสะดวกยุติธรรม เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำ ชี้แจง ตอบข้อซักถาม ประสานส่งต่อ และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานยุติธรรม และทางกฎหมาย เพื่อให้การดำเนินการในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม และกระบวนการยุติธรรมแก่ประชาชน เป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง

(๓) รวบรวม จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น โดยจัดทำเป็นสถิติ รายงานหรือฐานข้อมูลเกี่ยวกับงานยุติธรรม เพื่อใช้สนับสนุนภารกิจของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ในการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์หรือมาตรการต่าง ๆ

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ สื่อ เอกสารเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้ และการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาระบบงานยุติธรรม

(๕) ปฏิบัติงานอื่น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ

๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชา

๒. เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีการสอบข้อเขียน แบบปรนัย ดังต่อไปนี้

๑. ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๔ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๕ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๖ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๗ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑.๘ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๙ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๑๐ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑๑ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การเป็นข้าราชการที่ดี รวมถึงหลักธรรมาภิบาล

๒. ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและเสรีภาพ และสิทธิมนุษยชน

(๑) ความหมาย ความเป็นมา หลักการ/แนวคิดสิทธิมนุษยชน กรณศึกษาด้านสิทธิมนุษยชน

(๒) กลไกสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติและอนุสัญญา ที่กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพรับผิดชอบ เช่น กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการจัดการเลื้อกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทุกรูปแบบ อนุสัญญาต่อต้านการทรมานและการประติบัติหรือการลงโทษอื่นที่โหดร้ายไม่มนุษยธรรมหรือย่ำยีศักดิ์ศรี อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการคุ้มครองบุคคลทุกคนจากการถูกบังคับให้หายสาบสูญ

๒.๓ ความรู้เกี่ยวกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

๒.๔ แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

๒.๕ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติค่าตอบแทนผู้เสียหาย และค่าทดแทนและค่าใช้จ่ายแก่จำเลยในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๖ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองพยานในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๗ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๒.๘ ความรู้เกี่ยวกับการช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย

๒.๙ ความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒

๒.๑๐ ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสิทธิผู้ต้องหาในชั้นสอบสวนคดีอาญา

๒.๑๑ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยที่ ๒ ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ (ด้านคุ้มครองพยาน) ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานยุติธรรม ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานยุติธรรม การคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ การคุ้มครองพยาน การช่วยเหลือผู้เสียหายและจำเลยในคดีอาญา การจัดการความขัดแย้ง การส่งเสริมเผยแพร่ความรู้สิทธิเสรีภาพ ในกระบวนการยุติธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างและอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้กับประชาชน และสังคม ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและเงื่อนไขที่กำหนด

(๒) ปฏิบัติงานทางด้านงานวิชาการยุติธรรม การพัฒนากฎหมาย การศึกษาวิจัย การทำความเข้าใจ สรุปรายงานเสนอแนะการจัดการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางด้านงานวิชาการยุติธรรม และการประเมินผลบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรม เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร และระบบงานยุติธรรมให้เกิดประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาพการณ์และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) รวบรวมและตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการยุติธรรม เพื่อใช้ประกอบการดำเนินงาน ทางการบริหารจัดการงานยุติธรรมได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

(๔) ศึกษา วิเคราะห์ในการกำหนดหรือจัดทำแผนงาน งบประมาณ และโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานยุติธรรม เพื่อให้การบริหารราชการของส่วนราชการเกิดประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลและความต้องการของประชาชน

โดยเน้นการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองพยาน ดังนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับคำร้องขอคุ้มครองพยาน ตรวจสอบข้อเท็จจริงในคดีและให้ความช่วยเหลือคุ้มครองพยาน รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานคุ้มครองพยานของเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองพยาน

(๒) ดำเนินการคุ้มครองพยานตามมาตรการทั่วไปและมาตรการพิเศษ ในระหว่างการรอส่งพยาน ให้หน่วยงานอื่นหรือในกรณีหน่วยงานอื่นมีการกิจเร่งด่วนจำเป็นต้องถอนกำลังที่ให้ความคุ้มครองออกไป หรือในกรณีพยานแจ้งความประสงค์ต้องการให้สำนักงานคุ้มครองพยานดำเนินการคุ้มครอง

(๓) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการคุ้มครองพยานตามมาตรการทั่วไปและมาตรการพิเศษ

(๔) ประสานการปฏิบัติงานและข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อประโยชน์ในการคุ้มครองความปลอดภัยแก่พยาน

(๕) ติดตามผลการดำเนินงานคุ้มครองพยานของเจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

(๖) ดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองพยานในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมถึง การติดตาม เรียกคืนหรือเรียกชดใช้ค่าตอบแทนหรือค่าใช้จ่ายในการคุ้มครองพยานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองพยานในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๔๖

(๗) ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนความเสียหายแก่พยานในคดีอาญา และผู้ใกล้ชิดโดยทำหน้าที่ผู้ช่วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนความเสียหายแก่พยานในคดีอาญาและผู้ใกล้ชิด

(๘) รวบรวม จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น โดยจัดทำเป็นสถิติ รายงานหรือฐานข้อมูลเกี่ยวกับพยาน เพื่อใช้สนับสนุนภารกิจคุ้มครองพยาน

(๙) แสวงหา ...

(๙) แสวงหา ตรวจสอบข้อเท็จจริง และข้อมูลหลักฐาน แล้วนำมารวบรวม เพื่อให้ทราบรายละเอียดสถานะของผู้ร้องหรือพยาน พฤติการณ์ความไม่ปลอดภัยของพยาน ข้อมูลเกี่ยวกับการพิจารณาดำเนินคดีกับผู้ถูกกล่าวหา ผู้ต้องหา หรือจำเลย

(๑๐) จัดทำสำนวน สรุปความเห็น ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการร้องขอความคุ้มครองความปลอดภัย

(๑๑) ปฏิบัติภารกิจคุ้มครองพยาน คดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ คดีค้ายาเสพติด ความผิดตามกฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้งและพรรคการเมือง และคดีความผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. ด้านการวางแผน

(๑) วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

(๒) วางแผนและกำหนดมาตรการ วิธีการคุ้มครองความปลอดภัยแก่พยานและผู้ใกล้ชิด

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนเผชิญเหตุเกี่ยวกับภารกิจการคุ้มครองพยาน

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันโดยมีบทบาทในการให้คำแนะนำ ข้อคิดเห็น แก่เจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจคุ้มครองพยาน

(๒) ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่เจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจคุ้มครองพยาน

(๓) ประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่มีภารกิจงานคุ้มครองพยานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองพยานในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้การคุ้มครองพยานในคดีอาญามีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

(๔) อำนวยความสะดวกประสานงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในภารกิจคุ้มครองพยาน

๔. ด้านการบริการ

(๑) ดำเนินการให้บริการ สนับสนุน ส่งเสริม และอำนวยความสะดวก เพื่อให้บริการแก่พยาน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำ ชี้แจง ตอบข้อซักถาม และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานยุติธรรมและทางกฎหมาย เพื่อให้การดำเนินการในการอำนวยความสะดวก และกระบวนการยุติธรรมแก่ประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง

(๓) ดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูล นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้กับการบริหาร และการพัฒนาบุคลากรและงานยุติธรรม เพื่อการประมวลผล วิเคราะห์ และการนำเสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนงาน/โครงการ หลักเกณฑ์วิธีการในการบริหารและพัฒนางานยุติธรรมที่มีประสิทธิภาพ

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ สื่อ เอกสารเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์ วิธีการ หรือประยุกต์นำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อการเรียนรู้ ประชาสัมพันธ์ และการทำความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนางานยุติธรรม

(๕) เป็นผู้ให้ความรู้เกี่ยวกับระบบงานยุติธรรมให้กับประชาชนและบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิเสรีภาพที่ประชาชนพึงได้รับตามกฎหมาย

(๖) เป็นผู้แทนเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้งจากส่วนราชการทั้งภายใน และต่างประเทศในเรื่องเกี่ยวกับงานยุติธรรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ และสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ (ด้านคุ้มครองพยาน)

๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชา
๒. ผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน
ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีการสอบข้อเขียน แบบปรนัย ดังต่อไปนี้

๑. ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)
 - ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
 - ๑.๔ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
 - ๑.๕ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
 - ๑.๖ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๗ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕
 - ๑.๘ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
 - ๑.๙ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
 - ๑.๑๐ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕
 - ๑.๑๑ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การเป็นข้าราชการที่ดี รวมถึงหลักธรรมาภิบาล
๒. ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)
 - ๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
 - ๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและเสรีภาพ และสิทธิมนุษยชน
 - (๑) ความหมาย ความเป็นมา หลักการ/แนวคิดสิทธิมนุษยชน กรณีศึกษาด้านสิทธิมนุษยชน
 - (๒) กลไกสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติและอนุสัญญา ที่กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพรับผิดชอบ เช่น กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทุกรูปแบบ อนุสัญญาต่อต้านการทรมานและการประติบัติหรือการลงโทษอื่นที่โหดร้าย ไร้มนุษยธรรมหรือย่ำยีศักดิ์ศรี อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการคุ้มครองบุคคลทุกคนจากการถูกบังคับให้หายสาบสูญ
 - ๒.๓ ความรู้เกี่ยวกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
 - ๒.๔ แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน
 - ๒.๕ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติค่าตอบแทนผู้เสียหาย และค่าทดแทนและค่าใช้จ่ายแก่จำเลยในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๖ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองพยานในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๗ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติไล่เกลี้ยข้อพิพาท พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบข้อปฏิบัติ
ที่เกี่ยวข้อง

๒.๘ ความรู้เกี่ยวกับการช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย

๒.๙ ความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ
จัดการเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒

๒.๑๐ ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสิทธิผู้ต้องหาในชั้นสอบสวนคดีอาญา

๒.๑๑ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุคคล
สูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์การสรรหา หมวด ๓
ตามประกาศกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและประเมินสมรรถภาพพนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานคุ้มครองพยาน
เพื่อทำหน้าที่คุ้มครองความปลอดภัยแก่พยานในคดีอาญา
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองพยานในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ ดันพื้น (Push-up) ๒ นาที
- ๑.๒ ลูกนั่ง (Sit-up) ๒ นาที
- ๑.๓ วิ่ง (Run) ๒ กิโลเมตร

ตารางการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

ห้วงอายุ (ปี)	เกณฑ์ผ่านการทดสอบ					
	ดันพื้น (ครั้ง) (Push-up)		ลูกนั่ง (ครั้ง) (Sit-up)		วิ่ง ๒ กม.	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
๑๘-๒๗	๓๕	๑๔	๔๒	๔๐	๑๑.๐๐	๑๓.๐๐
๒๘-๓๕	๒๘	๑๒	๓๓	๓๐	๑๒.๐๐	๑๔.๐๐
๓๖-๔๓	๒๑	๑๐	๒๗	๒๕	๑๓.๑๐	๑๕.๒๐
๔๔ ขึ้นไป	๑๘	๙	๒๕	๒๒	๑๓.๔๕	๑๕.๕๕

ข้อบังคับการทดสอบ

๑. ผู้เข้ารับการทดสอบต้องแต่งกาย เสื้อยืด ผู้ชายกางเกงกีฬาขาสั้น ผู้หญิงกางเกงกีฬาขายาว รองเท้าสำหรับวิ่ง

๒. ดันพื้น ภายในเวลา ๒ นาที

ท่าเตรียมผู้ชายใช้มือและปลายเท้าสองข้างค้ำยันพื้น เริ่มนับโดยยกแตะพื้น จีงนับครั้ง หากเข้าข้างใดข้างหนึ่งแตะพื้นถือว่า ไม่ผ่านการทดสอบ

ท่าเตรียมผู้หญิงใช้มือและเข่าสองข้างค้ำยันพื้น เขี่ยเข่าสุด เริ่มนับโดยยกแตะพื้น จีงนับครั้ง

๓. ลูกนั่ง ภายในเวลา ๒ นาที

ท่าเตรียม ผู้ชาย และผู้หญิง นอนหงายชันเข่า มือสองข้างประสานท้ายทอย เริ่มนับคะแนน โดยยกตัวสุดศอกทั้งสองข้างขึ้นมาแตะหัวเข่า จีงนับครั้ง

๔. ผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบให้ครบทั้ง ๓ หัวข้อ (ดันพื้น ลูกนั่ง และวิ่ง) หากขาดหัวข้อใด หัวข้อหนึ่งถือว่า ไม่ผ่านการทดสอบ

๕. กรณีต้นพื้น และลูกนั่ง ผู้เข้ารับการทดสอบต้องทำให้ได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จึงถือว่า ผ่าน การทดสอบ และกรณีวิ่ง ผู้เข้ารับการทดสอบต้องใช้เวลาให้ได้ไม่มากกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จึงถือว่า ผ่านการ ทดสอบ อนึ่ง หากมีผู้ผ่านการทดสอบตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป จะทำการจัดลำดับผู้ทำจำนวนครั้งของการต้นพื้นและ ลูกนั่งรวมทั้งเวลาในการวิ่งในแต่ละห้วงอายุ

๖. ขณะที่อยู่ระหว่างการทดสอบ ห้ามผู้เข้ารับการทดสอบ จับ เกาะ หรือลักษณะอื่นใดที่เป็นอาการ ทำนองเดียวกันนี้กับผู้เข้ารับการทดสอบรายอื่น หรือเดิน วิ่ง ออกนอกเส้นทาง หรือลัดเส้นทาง ตามที่กำหนดให้ทดสอบ จะถือว่า เป็นผู้ไม่ผ่านการทดสอบ

๗. กรณีที่ผู้เข้ารับการทดสอบรายใดให้ความช่วยเหลือ เช่น ผลัก พยุง ดัน หรือดึงหรือผลักแก่ ผู้เข้าทดสอบด้วยกัน จะปรับเป็นผู้ไม่ผ่านการทดสอบเช่นเดียวกัน

๑.๔ ว่ายน้ำ (Swim) ระยะทาง ๒๕ เมตร

ตารางทดสอบสมรรถภาพการว่ายน้ำ ระยะ ๒๕ เมตร

ช่วงอายุ (ปี)	ชาย (วินาที)	หญิง (วินาที)
๑๘-๒๗	๓๐	๕๐
๒๘-๓๕	๔๐	๖๐
๓๖-๔๓	๕๐	๗๐
๔๔ ขึ้นไป	๖๐	๘๐

ข้อบังคับการทดสอบ

๑. ผู้เข้ารับการทดสอบต้องแต่งกายชุดว่ายน้ำสากล

๒. ผู้ใช้เวลาไม่เกินห้วงอายุของตนเอง ถือว่า ผ่าน และหากมีผู้ผ่านการทดสอบตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป จะทำการจัดลำดับในแต่ละห้วงอายุ

๓. ขณะที่อยู่ระหว่างการทดสอบ ห้ามผู้เข้ารับการทดสอบรายใด จับลู่ เกาะลู่ สวาลู่ ว่ายข้ามลู่ หรือ ให้ผู้อื่นช่วยเหลือ เช่น พยุงตัว ดัน ดึง หรือผลัก หากมีกรณิดังกล่าวข้างต้น จะถือว่าเป็นผู้ไม่ผ่านการทดสอบ ในกรณีผู้เข้ารับการทดสอบรายอื่นให้ความช่วยเหลือตามที่ระบุดังกล่าวข้างต้น จะปรับเป็นผู้ไม่ผ่านการ ทดสอบเช่นเดียวกัน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของสระว่ายน้ำ โยนทุ่นหรือห่วงยางหรือวัสดุอื่นให้ผู้เข้ารับการ ทดสอบจับ เกาะหรือโดยลักษณะใดที่เป็นอาการทำนองเดียวกัน หรือมีการลงไปช่วยเหลือของเจ้าหน้าที่ รักษาความปลอดภัยของสระว่ายน้ำ จะถือว่าเป็นผู้ไม่ผ่านการทดสอบ

๒.ทดสอบความรู้ด้านอาวุธศึกษาและทักษะด้านการใช้อาวุธปืน

ทดสอบโดยการสัมภาษณ์ความรู้ด้านอาวุธศึกษาและทักษะการใช้อาวุธปืน (ไม่มีการยิงปืน)

- คะแนน ๐ เท่ากับ ไม่มีความรู้/ทักษะเลย
- คะแนน ๑ เท่ากับ มีความรู้/ทักษะบ้างเล็กน้อย
- คะแนน ๒ เท่ากับ มีความรู้/ทักษะพอใช้ได้
- คะแนน ๓ เท่ากับ มีความรู้/ทักษะดีมาก

ผู้เข้ารับการทดสอบได้คะแนนตั้งแต่ ๑ ถือว่า ผ่านการทดสอบ และหากมีผู้ผ่านการทดสอบตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป จะทำการจัดลำดับ

๓.มีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ (ไม่หมดอายุ)